

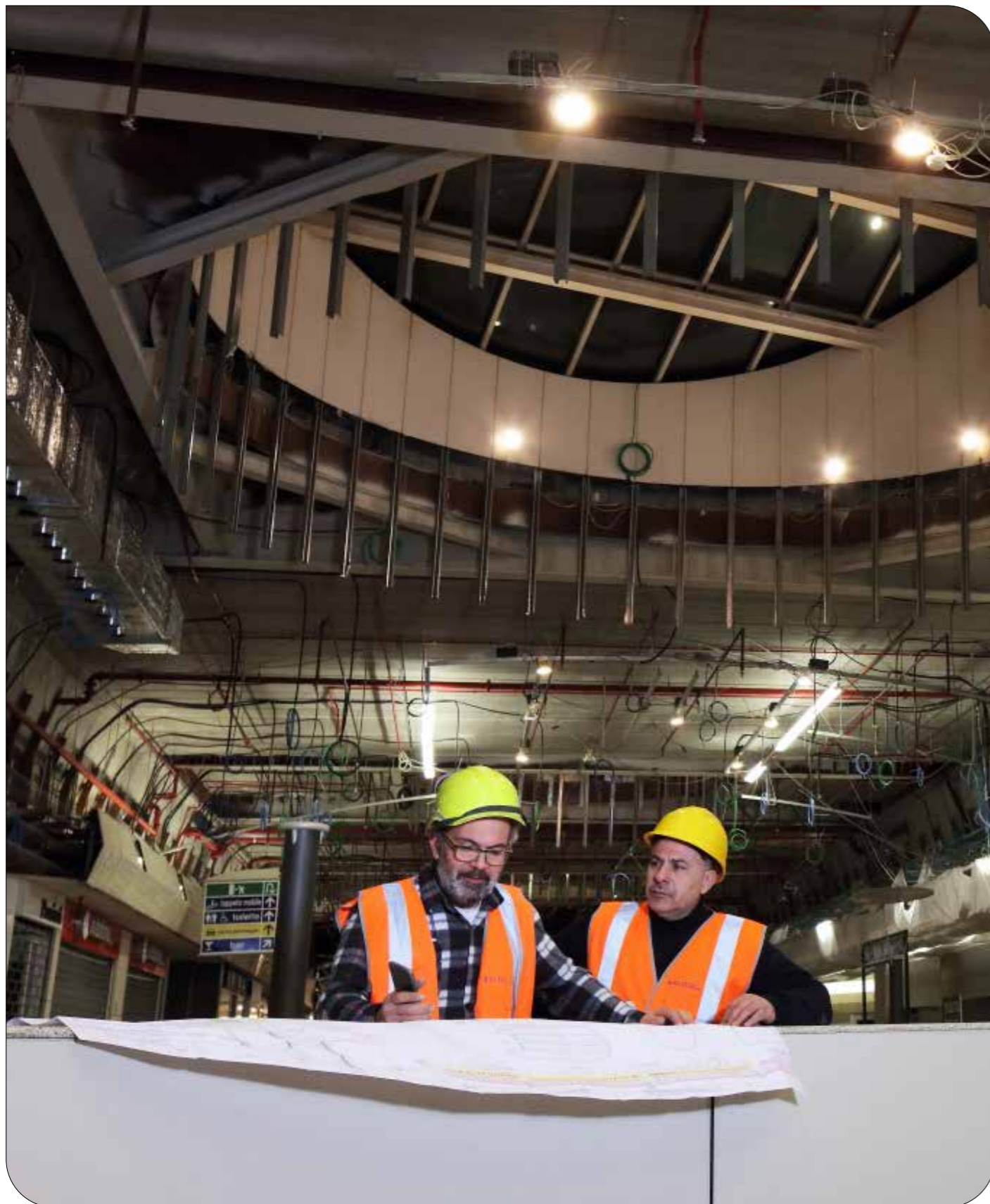
Bilancio di Sostenibilità 2021



Cooperativa Muratori
e Braccianti di Carpi

Bilancio di Sostenibilità 2021

📍 Shopville Gran Reno, Bologna



Indice

Lettera agli stakeholder 🔗	6
Nota Metodologica 🔗	9
STAKEHOLDER E MATERIALITÀ 🔗	10
Gli Stakeholder e le modalità di coinvolgimento.....	12
Analisi di materialità.....	14
Il nostro impegno verso il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile.....	18
LA NOSTRA STORIA È IDENTITÀ 🔗	22
Settori di attività e commesse.....	27
Governance	30
Performance economiche	32
Sistemi di Gestione e Certificazioni.....	33
UN SISTEMA DI VALORI CONDIVISO 🔗	34
Codice Etico	37
Compliance e Risk management	40
Anticorruzione.....	40
Compliance ambientale e socioeconomica	41
Risk management	41
L'INNOVAZIONE CHE CONTA 🔗	42
CMB e l'innovazione.....	44
Sicuri per Mestiere®	45
Building Information Modeling.....	46
FORNITORI QUALIFICATI 🔗	50
I nostri fornitori.....	52
UN CAPITALE DI ESPERIENZE 🔗	58
Inclusione e valorizzazione delle persone.....	60
Formazione delle persone	67
Salute e Sicurezza sul lavoro.....	68
Formazione in materia di salute e sicurezza	72
L'impegno sociale di CMB.....	76
L'AMBIENTE IN MENTE 🔗	78
Sistema di gestione ambientale.....	80
Consumi energetici	82
Emissioni.....	84
Gestione dei rifiuti	86
Esperienze di sostenibilità /1 - certificazione LEED	90
Esperienze di sostenibilità /2 - Valutazione BREEAM	92
GRI CONTENT INDEX 🔗	94

Cari lettori e care lettrici,
con grande soddisfazione, CMB presenta il suo primo Bilancio di Sostenibilità.

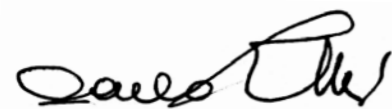
Negli ultimi anni, nonostante il clima di diffusa incertezza legato prima alla pandemia, poi al conflitto Russia e Ucraina e ai loro impatti su inflazione e tensioni speculative, la nostra Società ha intensificato le attività legate alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica.

Con l'aggiornamento del Piano Industriale 2021-2023, CMB ha scelto di andare nella direzione di un Piano di Sostenibilità che integri gli obiettivi economico-finanziari con quelli ambientali, sociali, delle risorse umane e della catena di fornitura. Un percorso che CMB ha avviato dagli anni Duemila e che l'ha portata a certificarsi su Qualità, Sicurezza e Ambiente, all'adozione del Modello Organizzativo e di Gestione 231, fino alla Certificazione SA 8000.

Oggi, sempre più, la sostenibilità diventa un impegno valoriale e un driver strategico di orientamento e sviluppo industriale, per valorizzare ed evidenziare il nostro impegno e le nostre scelte per un futuro migliore, partendo dai temi sui quali CMB ha costruito la propria identità nel corso della storia. La responsabilità sociale, ambientale ed economica è parte integrante dei valori fondanti di CMB e diventa una lente attraverso la quale interpretare lo sviluppo aziendale, con temi che diventano ancora più centrali davanti ai rapidi cambiamenti degli ultimi anni. Dietro ciascuno dei nostri progetti, del resto, non ci sono solo know-how e capacità realizzativa, ma anche lavoro di squadra e la volontà di lasciare un segno di qualità nel paesaggio. Vogliamo continuare a valorizzare le capacità delle persone che lavorano con noi, misurarci su mercati qualificati con Committenti che condividano con CMB obiettivi, attraverso percorsi che portino valore a CMB, ai suoi stakeholder e alla comunità intera.

Da queste spinte e grazie a un confronto aperto e trasparente avviato con gli stakeholder di CMB, gli obiettivi economico-finanziari sono stati integrati con i Sustainable Development Goals (SDGs) definiti nell'Agenda 2030 dell'ONU. Il loro sviluppo e gli obiettivi programmati sono stati rendicontati in questo Bilancio di Sostenibilità: in questo modo CMB può rendere conto della sua responsabilità, dei comportamenti e dei risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte, compiendo ulteriori passi avanti nel misurarne gli effetti e gli obiettivi di miglioramento.

Il Presidente del Consiglio di Amministrazione
Carlo Zini



📷 Assemblea dei Soci, Maggio 2022



Tangenziale di Pordenone



Nota metodologica

OBIETTIVO DEL DOCUMENTO

Con il presente documento, CMB Società Cooperativa Muratori e Braccianti di Carpi (di seguito CMB o Società o Impresa) avvia un percorso di rendicontazione di sostenibilità. CMB si impegna così con cadenza annuale a informare i propri stakeholder dei principali risultati conseguiti in termini di performance di sostenibilità, con l'obiettivo di promuovere trasparenza internamente ed esternamente all'Impresa.

PROCESSO, PRINCIPI E STANDARD DI RENDICONTAZIONE

La redazione del presente documento, compresa la raccolta ed elaborazione dei dati, ha coinvolto un Gruppo di Lavoro dedicato al progetto che ha interagito con le funzioni aziendali di riferimento. Di seguito le principali attività che hanno portato alla stesura del Bilancio di Sostenibilità:

- identificazione del perimetro oggetto di rendicontazione;
- identificazione degli stakeholder;
- individuazione dei temi rilevanti;
- analisi di materialità;
- definizione degli indicatori da rendicontare;
- raccolta, elaborazione e consolidamento dei dati qualitativi e quantitativi;
- predisposizione e approvazione del Bilancio di Sostenibilità.


Il presente documento è stato redatto in conformità ai "Global Reporting Initiative Sustainability Reporting Standards" (di seguito GRI Standard) emessi dal "Global Reporting Initiative" nel 2016, tenendo in considerazione i successivi aggiornamenti. Il Bilancio di Sostenibilità è stato redatto secondo l'opzione "GRI-Referenced claim".

Il Bilancio di Sostenibilità rendiconta i temi relativi alla gestione della catena di fornitura, alla gestione del personale e inclusione-pari opportunità, alla salute e sicurezza sul lavoro, all'ambiente, all'etica-integrità e compliance e all'innovazione, ovvero tutte le tematiche ritenute materiali a fronte di un percorso di analisi dedicato.

PERIMETRO E PERIODO DI RENDICONTAZIONE

I dati e le informazioni riportate all'interno del presente Bilancio di Sostenibilità fanno riferimento agli esercizi 2021 e 2020 e riguardano la Sede Sociale, situata a Carpi (MO), le Sedi operative di Milano e Roma, i Centri Servizi localizzati a Carpi (MO), Basiglio (MI) e Guidonia Montecelio (RM), oltre che le Unità Produttive ubicate sul territorio nazionale attive nel periodo di rendicontazione. In calce al documento è presente l'indice dei contenuti GRI, che riassume quali GRI Standards sono rendicontati nel report con indicazione del numero di informativa e del numero di pagina. Nella rendicontazione economica si fa riferimento al bilancio consolidato dell'intero Gruppo CMB comprese le attività all'Estero e Società controllate.

Il Bilancio di Sostenibilità è stato approvato dal Consiglio di Amministrazione in data 25 ottobre 2022. Per chiarimenti o approfondimenti sul Bilancio, di seguito il link ai contatti: sostenibilita@cmbcarpi.it

A wide-angle photograph of a construction site. In the foreground, several workers wearing orange safety vests and yellow hard hats are bent over, working on a dense grid of steel reinforcement bars (rebar) laid out on a concrete slab. The rebar is supported by small metal chairs. In the background, a dirt road leads up a steep, excavated hillside. A white van is parked on the road, and a person is standing nearby. The sky is clear and blue. The overall scene depicts a large-scale infrastructure project.



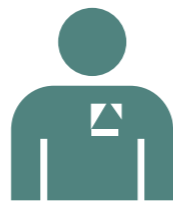

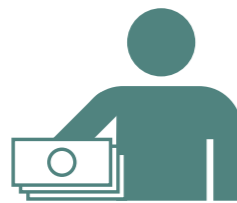


I temi impattanti emergono dal dialogo
con tutti gli attori coinvolti

Stakeholder e materialità

Gli Stakeholder e le modalità di coinvolgimento

Nel percorso di crescita sostenibile di CMB gli stakeholder ricoprono un ruolo fondamentale. Tramite il loro coinvolgimento e la presa in carico delle loro esigenze, l'impresa mantiene una visione costante verso i contesti in cui opera, impegnandosi a considerare le aspettative, percezioni e priorità degli stakeholder all'interno dei processi decisionali e nella definizione di obiettivi economici, ambientali e sociali.

CMB ha identificato con attenzione le categorie sotto riportate che hanno un rapporto con l'Impresa e con le sue attività, tramite un'analisi che ha preso in considerazione diversi parametri: *interesse, influenza, responsabilità e dipendenza*.

STAKEHOLDER COINVOLTI			
 <p>DIPENDENTI I dipendenti CMB, sia Soci che non, dell'area Carpi, Milano e Roma.</p>	 <p>FORNITORI I fornitori di materie e di prestazioni.</p>	 <p>SOCI SOVVENTORI I soci sovrventori sono tutti coloro che hanno terminato il rapporto di lavoro con CMB, ma sono ancora legati agli interessi dell'Impresa, in quanto investono una parte dei loro risparmi in quota sociale.</p>	 <p>CLIENTI I committenti di opere e servizi sia pubblici che privati.</p>
 <p>ISTITUTI DI CREDITO Le banche e gli istituti finanziari.</p>	 <p>ENTI CERTIFICATORI La terza parte che valida le certificazioni aziendali e ne verifica il mantenimento progressivo.</p>	 <p>ASSOCIAZIONI SINDACALI Gli organi per la tutela dei diritti dei lavoratori.</p>	

STAKEHOLDER	PRINCIPALI CANALI DI DIALOGO E ASCOLTO
 <p>DIPENDENTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni aziendali tramite mail CMBinforma • Bacheche e totem di comunicazione presso le Sedi e le Unità di Produzione • Attività di formazione e aggiornamento periodico dedicato ai dipendenti • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Coinvolgimento operativo periodico tra Uffici specialistici e Unità di produzione • Assemblee dei Soci • Eventi aziendali: Workshop sostenibilità • Questionario online
 <p>FORNITORI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Ufficio acquisti: contatti routinari per l'operatività di CMB, selezione e relazioni commerciali • Portale gestione fornitori: valutazione dei fornitori • Questionario online
 <p>SOCI SOVVENTORI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni aziendali tramite mail CMBinforma • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Assemblee dei Soci • Eventi aziendali: Workshop sostenibilità • Questionario online
 <p>CLIENTI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Eventi aziendali: Workshop sostenibilità
 <p>ISTITUTI DI CREDITO</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Direzione Risorse Finanziarie e Pianificazione • Eventi aziendali: Workshop sostenibilità
 <p>ENTI CERTIFICATORI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Audit di terza parte di Ente Accreditato • Questionario online • Eventi aziendali: Workshop sostenibilità
 <p>ASSOCIAZIONI SINDACALI</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Comunicazioni aziendali tramite mail CMBinforma • Assemblee sindacali • Questionario online • Sito CMB: comunicazione dei risultati, principali progetti in corso e iniziative tramite la sezione News e Houseorgan (rivista InCorso) • Consultazione e coinvolgimento di RLS



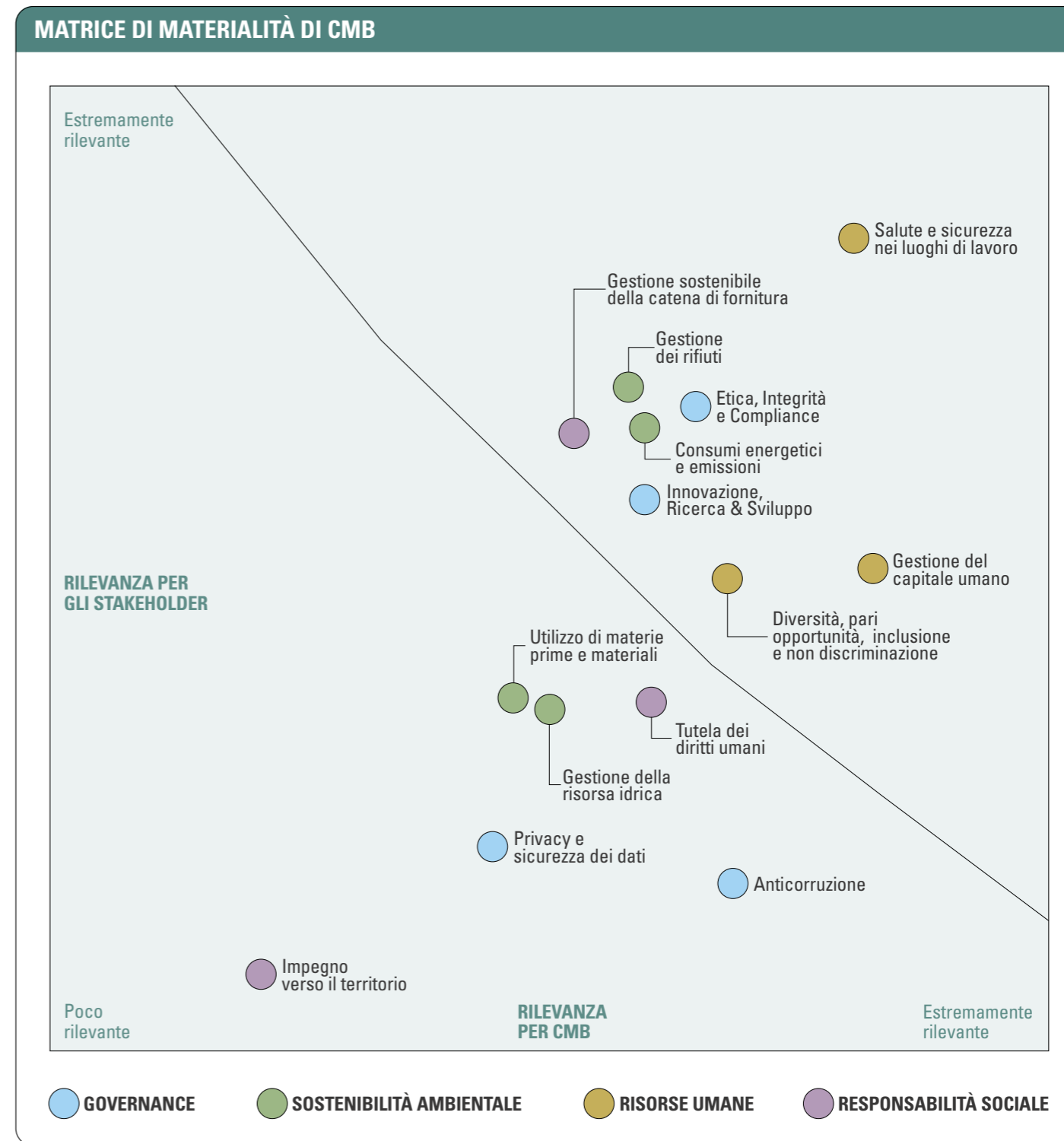
Un momento del workshop di Luglio 2022 con alcune categorie di stakeholder





Analisi di materialità

L'analisi di materialità di CMB è stata effettuata analizzando prima il contesto di sostenibilità interno all'Impresa e poi tramite un'analisi di benchmark del settore di riferimento. A seguito delle analisi sopra indicate sono stati individuati i temi rilevanti per il core business di CMB, **riportati nella doppia pagina seguente.** Sulla base delle suddette tematiche è stata svolta un'analisi approfondita al fine di determinare i temi materiali ovvero più rilevanti sia per la società sia per gli stakeholder di riferimento. I temi materiali sono quegli aspetti che influenzano CMB e i propri stakeholder e che hanno impatti significativi o potenzialmente significativi su di essi.




Sono stati somministrati questionari al fine di indagare la rilevanza di ciascun tema alle seguenti categorie di stakeholder: dipendenti (soci e non soci), fornitori, soci sovventori, associazioni sindacali, enti certificatori.

La medesima metodologia è stata utilizzata per rilevare l'importanza di ciascun tema lato CMB, coinvolgendo le figure di Top e Middle Management della Società. Per un confronto più diretto e attivo con alcune categorie di stakeholder (istituti di credito e clienti) è stato organizzato un workshop. Durante questa attività i partecipanti hanno espresso le loro opinioni in merito ai temi rilevanti e in relazione a ciò che si aspettano da CMB nell'ambito della sostenibilità. I risultati emersi dai questionari online e dal workshop sono stati analizzati e recepiti nella **"Matrice di materialità di CMB"** riportata a fianco. La matrice evidenzia, nella parte alta a destra, i temi maggiormente prioritari per CMB e per i suoi Stakeholder. Queste tematiche riguardano aspetti di primaria importanza, pienamente consolidati nelle dinamiche aziendali e nella strategia finora implementata da CMB, che ha fortemente investito su questi fronti e continuerà nel suo percorso.



TEMA ESG Governance 		
	ETICA, INTEGRITÀ E COMPLIANCE	Impegnarsi nel garantire una corretta ed efficiente gestione dell'Impresa ispirata ai più alti standard in materia di etica (es. Codice Etico), integrità e conformità a leggi e regolamenti.
	PRIVACY E SICUREZZA DEI DATI	Aderire a codici e regolamenti volti a garantire una gestione accurata delle informazioni e dei dati e il rispetto delle misure di sicurezza, al fine di evitare la distruzione, la perdita, l'accesso e l'uso illecito delle informazioni raccolte.
	INNOVAZIONE, RICERCA & SVILUPPO	Sviluppare soluzioni tecnologiche innovative attraverso attività di Ricerca e Sviluppo e collaborazione con Partner esterni come Clienti, Fornitori, Centri di ricerca e Università.
	ANTICORRUZIONE	Implementare politiche e misure atte a prevenire reati di corruzione interne all'Impresa e lungo la propria catena di fornitura.

TEMA ESG Risorse umane 		
	DIVERSITÀ, PARI OPPORTUNITÀ, INCLUSIONE E NON DISCRIMINAZIONE	Impegnarsi a sviluppare e mantenere pratiche e condizioni di lavoro adeguate ad assicurare pari opportunità, attraverso la rimozione di ogni forma di discriminazione e di violenza morale o psicologica di genere, età, sesso, religione e orientamento sessuale.
	SALUTE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO	Sviluppare, attuare e mantenere continuamente attiva una politica di sicurezza, prevenzione, igiene e salute, minimizzando i rischi e assicurando la salubrità dei luoghi di lavoro.
	GESTIONE DEL CAPITALE UMANO	Valorizzare i propri dipendenti e la loro integrazione nella cultura organizzativa aziendale. Conciliazione dei tempi di vita e di lavoro. Incrementare l'offerta di programmi di crescita e di formazione volta a potenziare le competenze dei lavoratori e consolidare la professionalità richiesta da ogni ruolo ricoperto. Sviluppare un dialogo costruttivo con il mondo sindacale, consentendo libertà di associazione e contrattazione collettiva.

TEMA ESG Sostenibilità ambientale 		
	CONSUMI ENERGETICI E EMISSIONI	Attraverso azioni, programmi e sistemi di gestione, garantire una riduzione dei consumi da fonti fossili e promuovere l'utilizzo di energia da fonti rinnovabili volti a ridurre le emissioni di inquinanti in atmosfera.
	GESTIONE DELLA RISORSA IDRICA	Gestire in maniera consapevole ed efficiente la risorsa idrica e definire strategie di efficientamento nell'utilizzo di acqua.
	GESTIONE DEI RIFIUTI	Gestire in modo consapevole i rifiuti pericolosi e non pericolosi connessi all'attività di business, promuovendo metodi e pratiche consapevoli quali: riutilizzo, differenziazione e riciclo.
	UTILIZZO DI MATERIE PRIME E MATERIALI	Incentivare pratiche di riuso e riciclo dei materiali e/o utilizzo di materiali ecosostenibili.

TEMA ESG Responsabilità Sociale 		
	TUTELA DEI DIRITTI UMANI	Assicurare il presidio del rispetto dei diritti umani nella gestione di tutte le attività del business e nei rapporti con i propri stakeholder.
	GESTIONE SOSTENIBILE DELLA CATENA DI FORNITURA	Impegnarsi nel selezionare e monitorare fornitori, collaboratori e partner commerciali al fine di realizzare accordi con realtà che siano in grado di fornire garanzie sulle proprie performance economiche, ambientali e sociali.
	IMPEGNO VERSO IL TERRITORIO	Implementare azioni volte a supportare politiche/iniziative del territorio.

Il nostro impegno verso il raggiungimento degli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile

Gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile (SDGs – Sustainable Development Goals) si declinano in 17 punti, definiti dall'Organizzazione delle Nazioni Unite all'interno dell'Agenda 2030 e sottoscritti da 193 Paesi al fine di condividere un impegno comune a garantire un presente e un futuro migliore al Pianeta. I 17 obiettivi sono articolati, a loro volta, in 169 target che rappresentano la strada per raggiungere un futuro sostenibile.






Negli ultimi Piani Industriali di CMB è stato introdotto il concetto di crescita sostenibile, attenta alla propria identità, ai rischi legati alla legalità, al welfare aziendale e al rispetto delle persone e dell'ambiente. Con l'aggiornamento del Piano Industriale 2021-2023 CMB ha definito i prossimi passi che intende intraprendere, facendo emergere le azioni e i comportamenti virtuosi, che già oggi sono parte integrante dell'azione della Società, nella direzione di un Piano di Sostenibilità che integri gli obiettivi economico-finanziari con i Sustainable Development Goals (SDGs). È stata declinata una visione strategica e una prospettiva di sviluppo legata al modo di fare impresa, valori etici e obiettivi economici che orientano verso una crescita redditizia sostenibile associata ad un'elevata capacità di motivazione aziendale, ispirazione e innovazione.

CMB intende fornire il proprio contributo negli anni a venire su alcuni degli Obiettivi Sostenibili dell'Agenda 2030, tramite le **principali iniziative illustrate nelle pagine seguenti con riferimento ai target SDGs.** [🔗](#)

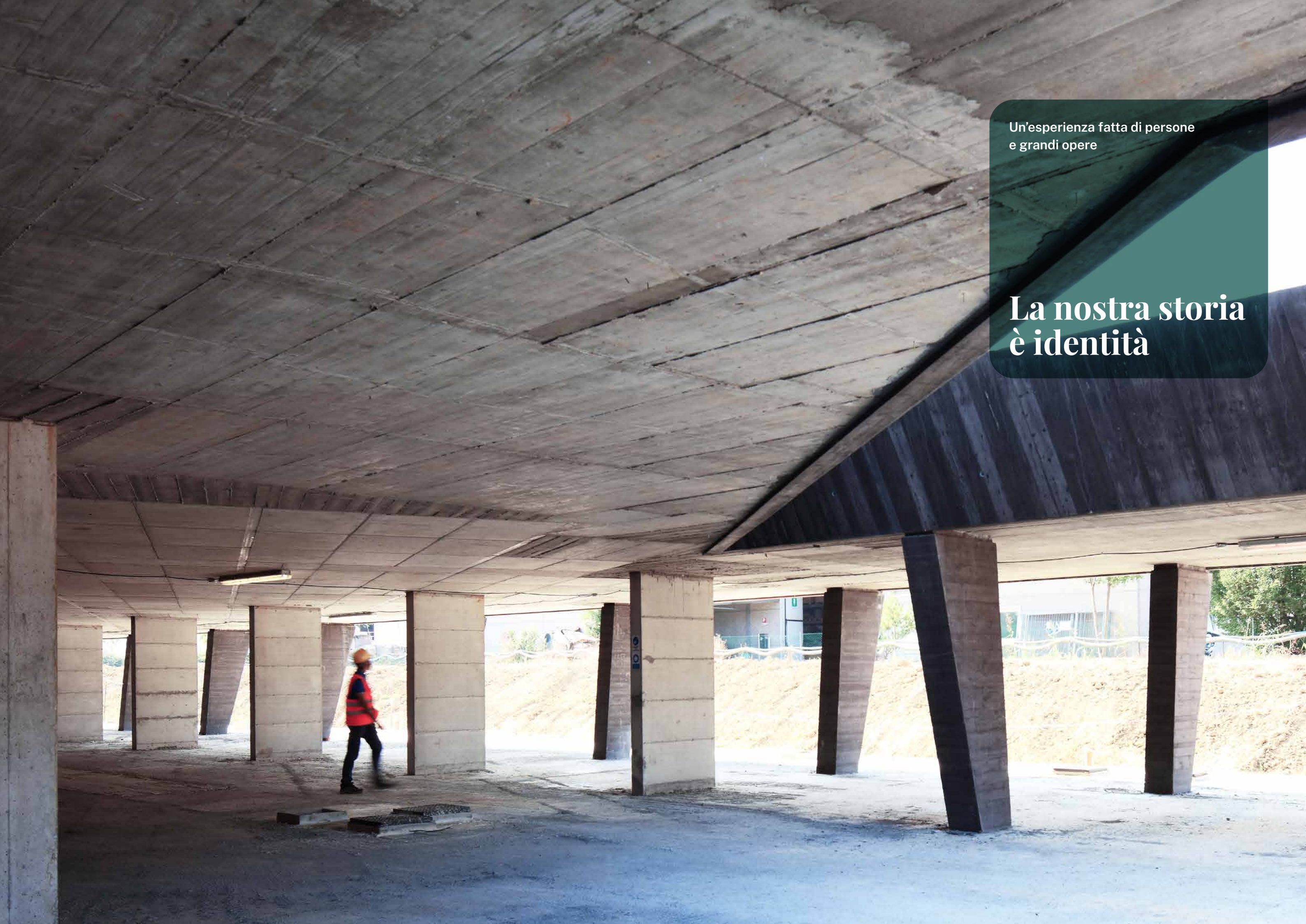
Alla data di redazione del presente Bilancio di Sostenibilità è in corso definizione il Piano di Sostenibilità 2021-2023 che avrà una sua successiva pubblicazione.

📍 Urbanizzazione Città Contemporanea, Milano



SDGs	TARGET SDG	IMPEGNO CMB	OBIETTIVI 2021-2023
Pillar 1: GOVERNANCE – Tema ESG: Etica, Integrità e Compliance			
 	<p>12.6: Incoraggiare le imprese, in particolare le grandi aziende e multinazionali, a adottare politiche sostenibili e ad integrare le informazioni di sostenibilità nel loro ciclo di relazioni.</p> <p>12.8: Fare in modo che le persone ricevano in tutto il mondo informazioni rilevanti e di sensibilizzazione per lo sviluppo sostenibile e stili di vita in armonia con la natura.</p> <p>16.6: Sviluppare istituzioni efficaci, responsabili e trasparenti a tutti i livelli.</p> <p>16.B: Promuovere e far rispettare le leggi e le politiche non discriminatorie per uno sviluppo sostenibile.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Garantire alla Governance un'adeguata rappresentatività negli anni, assicurando un corretto ed efficace funzionamento tecnico-amministrativo nel rispetto dei principi etici e della compliance ambientale/socioeconomica. • Sviluppare programmi di sensibilizzazione sul tema della Sostenibilità. 	<ul style="list-style-type: none"> • Istituire e assicurare continuità operativa al Comitato di Sostenibilità CMB con funzione di cerniera tra ambito operativo e Direzioni/CdA. • Istituire e assicurare continuità operativa all'Ufficio Sostenibilità con ruolo di programmazione, sviluppo e presidio metodologico delle iniziative di Sostenibilità e del Bilancio di Sostenibilità. • Definire un programma formativo/comunicativo atto a sensibilizzare i lavoratori a tutti i livelli sui temi ESG.
Pillar 1: GOVERNANCE – Tema ESG: Anticorruzione			
	<p>16.5: Sostanzialmente ridurre la corruzione e le tangenti in tutte le loro forme.</p>	<p>Ottenere la certificazione secondo lo standard ISO 37001, che definisce i requisiti del Sistema di Gestione Anticorruzione, al fine di supportare le organizzazioni pubbliche e private nel combattere e prevenire la corruzione e diffondere una cultura basata sull'etica e sulla buona condotta.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Conseguire la Certificazione ISO 37001. • Istituire la funzione aziendale per la prevenzione della corruzione e garantire adeguato supporto ai referenti del Sistema di Gestione Integrato.
Pillar 2: AMBIENTE – Tema ESG: Consumi energetici e emissioni			
 	<p>7.2: Aumentare notevolmente la quota di energie rinnovabili nel mix energetico globale</p> <p>7.3: Raddoppiare il tasso globale di miglioramento dell'efficienza energetica</p> <p>13.2: Integrare le misure di cambiamento climatico nelle politiche, strategie e pianificazioni nazionali</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Assicurare un efficace monitoraggio dei consumi aziendali ai fini della riduzione delle emissioni GHG per lo scope 1 e 2. • Definire buone prassi aziendali per le diverse unità di produzione al fine di ridurre il consumo energetico. • Dotare il parco mezzi aziendale di vetture a basse emissioni al fine di ridurre il consumo di carburante. • Assicurare supporto operativo alla funzione di Energy Manager per verificare ed incrementare l'utilizzo di energia proveniente da fonti rinnovabili in azienda. • Richiedere le Garanzie d'Origine ai fornitori energetici e selezionare gli stessi in tal senso. • Creare sinergie tra il Mobility Manager, l'Energy Manager e le altre funzioni descritte nel Manuale Organizzativo Aziendale (MOA). 	<ul style="list-style-type: none"> • Ridurre le emissioni dirette dei GHG (scope 1). • Ridurre le emissioni indirette dei GHG (scope 2). • Incrementare l'approvvigionamento di energia da fonti rinnovabili. • Inserire nel parco mezzi aziendale vetture a basse emissioni. • Conseguire la Certificazione ISO 50001.

SDGs	TARGET SDG	IMPEGNO CMB	OBIETTIVI 2021-2023
Pillar 2: AMBIENTE – Tema ESG: Gestione dei rifiuti			
	<p>12.5: Ridurre in modo sostanziale la produzione di rifiuti attraverso la prevenzione, la riduzione, il riciclaggio e il riutilizzo</p>	<p>Incentivare una gestione consapevole dei rifiuti speciali attraverso iniziative e coinvolgimento delle funzioni operative interne e della catena di fornitura.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Incrementare la percentuale di rifiuti prodotti destinati a recupero
Pillar 3: RISORSE UMANE – Tema ESG: Diversità, pari opportunità, inclusione e non discriminazione			
 	<p>5.1: Terminare tutte le forme di discriminazione nei confronti di tutte le donne e le ragazze in tutto il mondo.</p> <p>5.5: Garantire al genere femminile piena ed effettiva partecipazione e pari opportunità per la leadership a tutti i livelli del processo decisionale nella vita politica, economica e pubblica.</p> <p>5.c: Adottare e rafforzare le politiche e la normativa applicabile per la promozione della parità di genere e l'empowerment di tutte le donne e le ragazze a tutti i livelli.</p> <p>10.2: Potenziare e promuovere l'inclusione sociale, economica e politica di tutti, a prescindere dall'età, dal sesso, disabilità razza, etnia, origine, religione o status economico o di altro.</p> <p>10.3: Assicurare pari opportunità e ridurre le disuguaglianze, eliminando leggi, le politiche e le pratiche discriminatorie e promuovere una legislazione appropriata, politiche e azioni in questo senso.</p>	<p>Garantire e migliorare una condizione di lavoro sano e adeguato, assicurando pari opportunità, diversità e senza ricorrere ad alcuna forma discriminatoria.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Ridurre il Gender Pay Gap tra i dipendenti delle Sedi operative e tra i dipendenti di Cantiere per categoria professionale. • Incrementare il n° di donne nell'organico aziendale. • Obiettivo zero episodi di discriminazione.
Pillar 3: RISORSE UMANE – Tema ESG: Gestione del capitale umano			
	<p>3.8 Raggiungere una copertura sanitaria universale, compresa la protezione dei rischi finanziari, l'accesso a servizi di qualità essenziali di assistenza sanitaria e un accesso ai farmaci essenziali sicuri, efficaci, di qualità e a prezzi accessibili e ai vaccini per tutti</p>	<p>• Individuare misure per il miglioramento del Welfare aziendale e del Work Life Balance.</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Raggiungere il maggior numero di lavoratori con iniziative proposte (es: conciliazione vita-lavoro, politiche ricreative, screening per la salute del personale CMB).



Un'esperienza fatta di persone
e grandi opere

La nostra storia
è identità

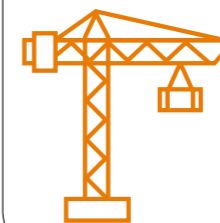
📍 Ospedale di Montecchio Maggiore (Vicenza)



I valori portanti di CMB

UN'IMPRESA SOLIDA, MA FLESSIBILE

Con la sua storia centenaria e un bilancio sano, CMB è un'impresa che ha saputo rispondere al meglio alle esigenze dei Committenti e alle nuove richieste del mercato, sempre più attenta alle innovazioni e ai servizi. Merito di una gestione oculata che guarda lontano e che ha saputo aprirsi all'estero con la consapevolezza che le opportunità non conoscono frontiere.



PRIMA DI TUTTO LA SICUREZZA

La sicurezza è cultura in CMB. Per aumentare i propri standard oltre le normative esistenti, all'interno della Società è nato un progetto pilota che oggi rappresenta un fiore all'occhiello dell'Impresa. La condivisione delle informazioni, il confronto diretto tra operai, preposti e committenza genera un percorso virtuoso di consapevolezza sul valore della sicurezza dei singoli e delle squadre.



SOSTENIBILITÀ AMBIENTALE E RESPONSABILITÀ SOCIALE

L'attenzione all'ambiente e al risparmio energetico sono temi sempre più importanti per guardare al futuro e CMB, grazie alla sua esperienza, è in grado di suggerire le soluzioni più innovative. Un impegno che è parte della Responsabilità sociale d'impresa e un'occasione per contribuire ad aumentare il valore delle costruzioni anche sul fronte ambientale.



L'INNOVAZIONE E RICERCA: MOTORE DELL'IMPRESA

I grandi progetti di CMB sono possibili anche grazie alle innovazioni tecnologiche che aumentano l'efficienza, la precisione e la sicurezza degli interventi. Nel corso degli anni la Società ha incrementato gli investimenti nelle tecnologie più innovative come il BIM (Building Information Modeling) e oggi il know-how è divenuto un sistema integrato.



COMPETENZE FRUTTO DI UNA LUNGA STORIA

Le competenze che si riuniscono in CMB sono parte della sua storia, un lungo percorso di esperienze che hanno creato un'impresa solida, capace di costruire il suo futuro. La specializzazione nella realizzazione di ospedali, edifici alti, infrastrutture, restauro, riqualificazione urbana e servizi sono il risultato delle competenze di professionisti che ogni giorno danno il loro contributo e costruiscono la storia di CMB.



CMB è un'impresa generale di costruzioni che opera nell'ambito degli appalti pubblici e privati e promuove la realizzazione di iniziative immobiliari. Nasce nel 1977 dalla fusione di due cooperative: Braccianti di Carpi, Muratori e Cementieri di Carpi, sorte rispettivamente nel 1904 e nel 1908.

CMB, attualmente, svolge la sua attività sul territorio nazionale ed europeo nel campo dell'edilizia civile - ospedaliera, direzionale, industriale e residenziale, di opere infrastrutturali - viabilità stradale e ferroviaria, urbanizzazioni e dei servizi di facility management. A CMB fanno capo numerose partecipazioni in società, consorzi e associazioni temporanee, operanti nel campo dell'ingegneria civile e nella gestione di servizi, anche tramite contratti di project financing e global service. In questo momento storico, l'attività industriale e commerciale di CMB, oltre il confine nazionale, si è focalizzata esclusivamente su Paesi considerati a basso rischio politico e finanziario quali Danimarca e Svizzera. CMB ha la sua sede centrale a Carpi (MO) e due sedi operative, rispettivamente a Roma e Milano, e risponde ad un modello organizzativo divisionale.

CMB è una società cooperativa di produzione e lavoro con scopo mutualistico senza fini di speculazione privata: sono i lavoratori, nella loro duplice veste anche di soci cooperatori, che detengono la proprietà dell'impresa, che attraverso l'Assemblea Generale elegge direttamente i Consiglieri di Amministrazione. Alla figura del socio cooperatore si affianca quella del socio sovventore che può essere sia una persona fisica, che ha avuto e mantiene un legame con CMB pur non essendo lavoratore, o persona giuridica. Nell'ultimo anno si è concluso l'iter di ingresso nella compagine dei soci sovventori di due società finanziarie del movimento cooperativo Sofinco e Coopfond. Considerata la natura cooperativa e la prevalenza di soci cooperatori rispetto ai dipendenti, vi è l'assoluta predominanza di relazioni interne, disciplinate dal rapporto sociale e quindi dallo Statuto e dai Regolamenti societari: l'assunzione della qualifica di Socio e in particolare quella di Socio lavoratore permette di considerare, nella gestione del rapporto sociale, i requisiti delle persone sia fisiche che giuridiche anche sotto il profilo dell'affidabilità e dei valori condivisi.

Col Progetto di Capitalizzazione della Società, approvato nel Piano Industriale 2021-2023, l'Assemblea dei Soci ha istituito un Fondo per lo sviluppo tecnologico per la ristrutturazione e per il potenziamento aziendale. Con lo scopo di sostenere lo sviluppo dell'Impresa, le società del movimento cooperativo Sofinco e Coopfond hanno acquisito azioni di sovvenzione del nuovo fondo: in questo modo hanno acquisito il diritto di eleggere due membri del Consiglio di Amministrazione. Per questo motivo, nel mese di maggio del 2022, Sofinco ha indicato il proprio Presidente Carlo Zini, attuale Presidente di CMB, mentre Coopfond il Direttore Generale Simone Gamberini.

Per l'attività svolta, CMB fa diffuso ricorso a prestazioni di terzi, mediante specifici subcontratti, con particolare riferimento al subappalto di lavori e servizi specifici. Questa modalità contrattuale introduce, nello svolgimento delle attività di CMB, un autonomo e significativo profilo di rischio derivante dalle implicazioni che il decentramento produttivo comporta su svariati aspetti della gestione imprenditoriale. Il frazionamento della prestazione affidata a CMB in subcontratti di svariata natura prevede

le seguenti verifiche: adeguati requisiti di idoneità dei fornitori, irregolarità contabili, fiscali, previdenziali assicurative, ricettazione e riciclaggio, reati contro la persona, reati di criminalità organizzata, tutela del lavoro e dell'ambiente.

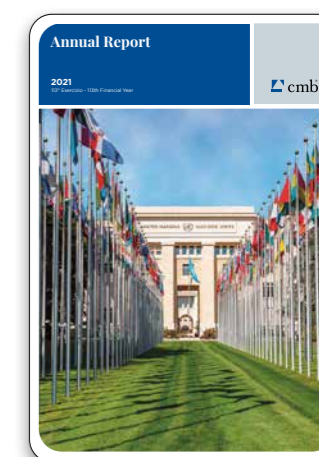
CMB presidia le innovazioni normative in materia, con adeguati interventi organizzativi, procedurali e formativi, finalizzati alla regolare formazione e gestione dei diversi subcontratti, dando evidenza, nell'ambito del Sistema di Gestione Integrato (SGI), al sistema di organizzazione, gestione e controllo del processo di approvvigionamento e di esecuzione dei relativi contratti.

Dimensioni dell'organizzazione	2021	2020
Numero totale di dipendenti	587	565
Numero totale di sedi operative	3	3
Ricavi netti (in Euro)	772.497.000	579.400.000
Capitalizzazione totale (in Euro)	275.154.000	299.587.000
di cui debiti	44.308.000	67.771.000
di cui capitale azionario	230.846.000	231.816.000

Settori di attività e commesse

Realizzare un'opera significa delineare il profilo di una città, costruire il futuro. La passione di CMB è vedere realizzato un progetto: opere pubbliche, ospedali, centri commerciali, grandi infrastrutture grazie al know-how aziendale. CMB realizza ospedali, edifici commerciali e residenziali, infrastrutture, oltre a interventi di ristrutturazione. I settori in cui opera testimoniano l'alta specializzazione e la fiducia riposta dai Commitenti nella professionalità aziendale.

CMB è un costruttore affidabile, in grado di garantire la realizzazione di progetti sempre più articolati e complessi. In particolare, nel settore ospedaliero, dove sviluppa attività in project financing, CMB oltre alla fase di costruzione continua a operare nella fase di manutenzione. A Ginevra CMB si sta occupando, in joint venture, della ristrutturazione del Palazzo delle Nazioni Unite, mentre in Danimarca sta realizzando, sempre in joint venture, il nuovo Polo Ospedaliero Universitario della città di Odense e l'Ospedale Universitario di Koge. Per maggiori dettagli riguardo i settori di attività di CMB si rimanda al documento **Annual Report consultabile tramite il link a fianco.**



ANNUAL REPORT 2021

#keydata / personale



Numero di dipendenti al 31.12.2021

587

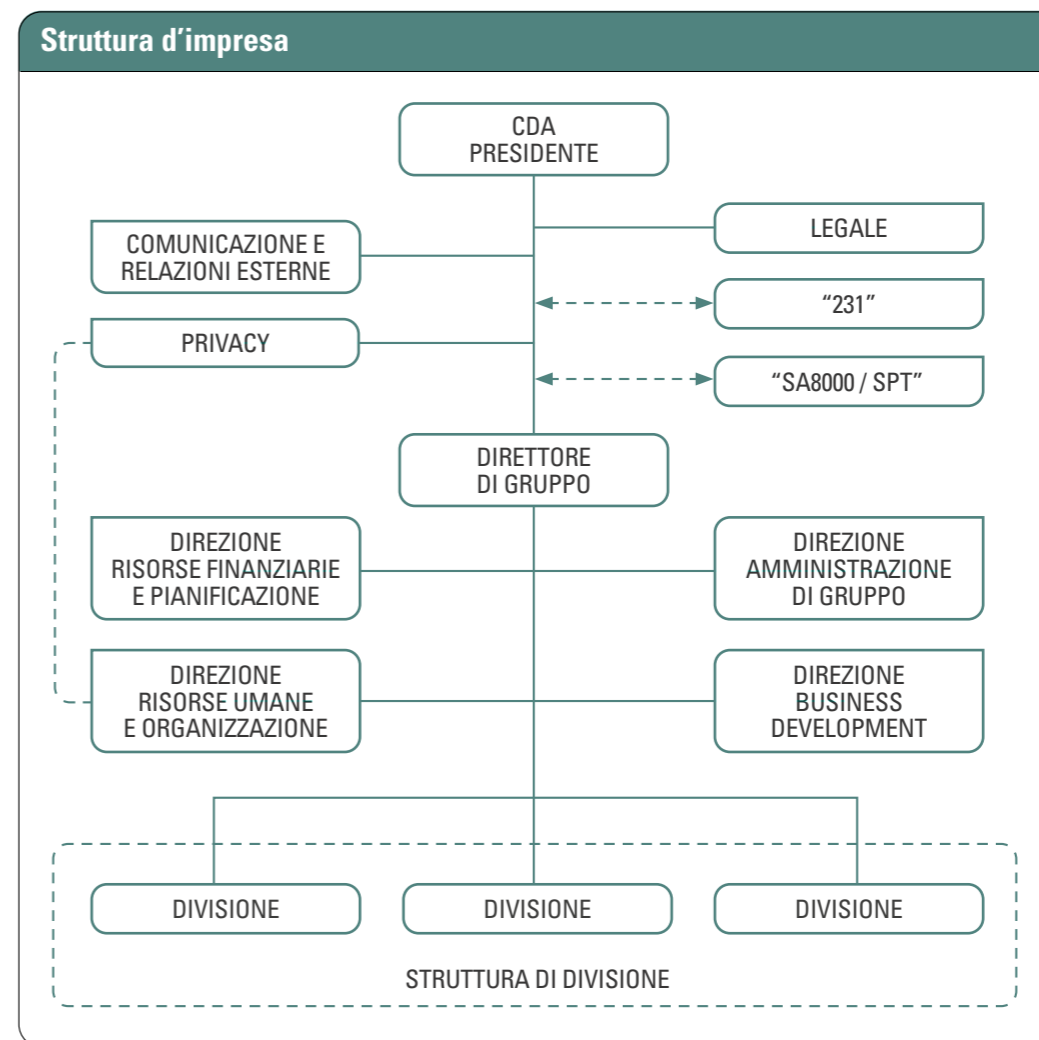
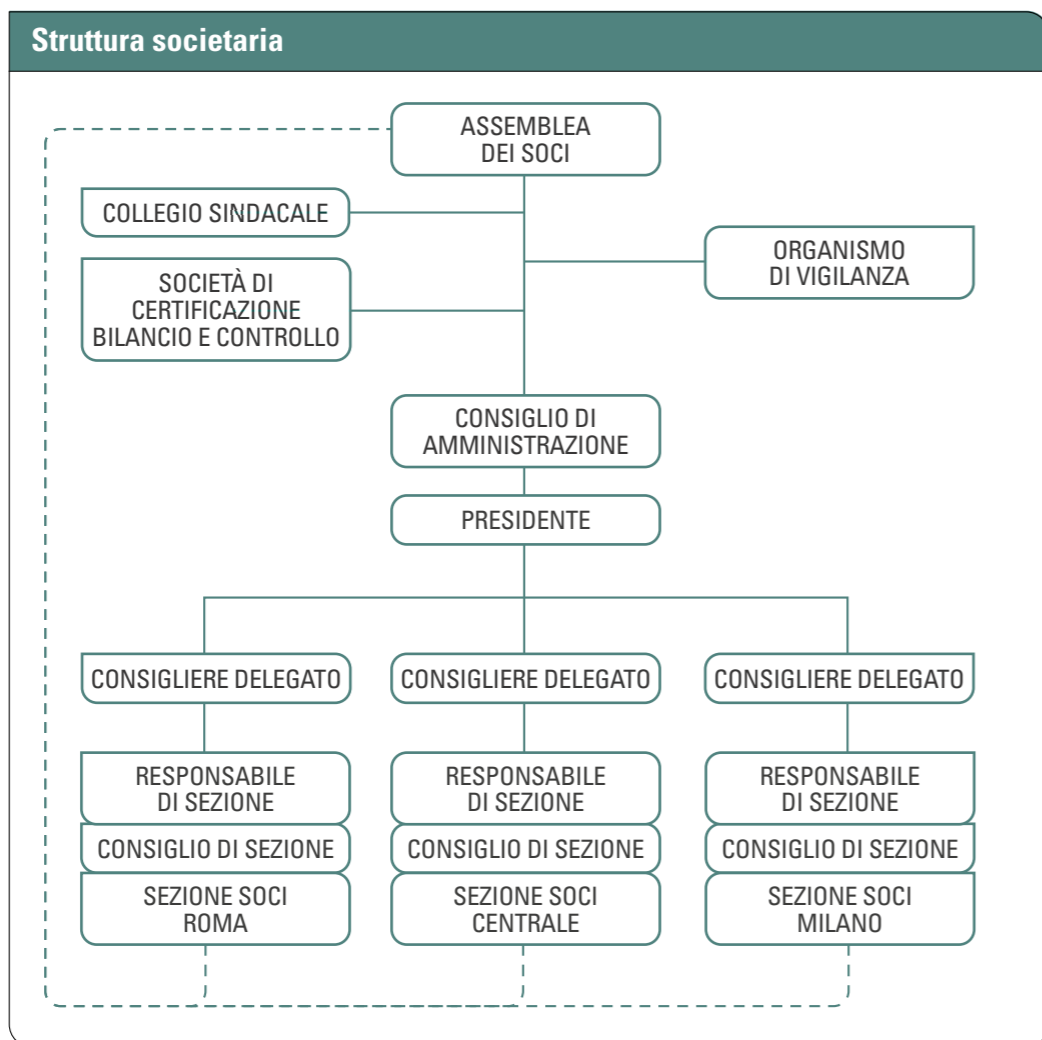
Governance

La struttura della Governance di CMB si fonda sulle relazioni tra diversi organi e figure: Assemblea dei Soci, Consiglio di Amministrazione, Presidente, Consiglieri Delegati e strutture delle Sezioni Soci. La struttura societaria è vigilata da enti indipendenti di controllo nominati dall'Assemblea: Collegio Sindacale, Società di Revisione Contabile e Certificazione del Bilancio, oltre all'Organismo di Vigilanza.

Il Consiglio di Amministrazione (CdA) deve garantire efficienza ed efficacia alla Direzione e alla gestione della Società, ne determina l'organizzazione, adotta idonei strumenti di gestione e controllo, procedure operative, fissa criteri di gestione, finalizzati al suo corretto ed efficace funzionamento tecnico ed amministrativo e articola, tra i diversi soggetti, le attribuzioni e le competenze.

Per garantire la tempestiva ed efficace attuazione delle proprie deliberazioni e il miglior coordinamento tra le varie unità organizzative della Società, il Consiglio nomina la Direzione di Gruppo, determinandone la composizione, la funzione e i poteri. La Direzione di Gruppo è il massimo organo di direzione esecutiva: garantisce collegialità al management di CMB, gestisce l'Impresa, mette in atto politiche e strategie, definisce e persegue gli obiettivi aziendali.

CMB è articolata in quattro Direzioni Centrali, che garantiscono la definizione e la gestione delle politiche e delle strategie aziendali, e in tre Divisioni, che agiscono nei rispettivi territori e aree d'affari di competenza. Sotto il profilo commerciale, la Direzione di Gruppo e il Consiglio di Amministrazione definiscono le politiche commerciali in termini di posizionamento sul mercato (Italia/Estero, pubblico/privato), alleanze strategiche, volumi e prezzi, costituzione di Raggruppamenti Temporanei d'Imprese (RTI) e assegnazione di incarichi. Il sistema di deleghe apicali risulta poi formalizzato nell'investitura dei destinatari direttamente dal Consiglio di Amministrazione. La Società adotta strumenti di gestione e controllo idonei ad affermare e a favorire l'osservanza dei principi etici.





ANNUAL REPORT 2021

Performance economiche

Il valore generato da CMB è stato realizzato attraverso la riclassificazione delle voci del Conto Economico del Bilancio consolidato al 31 dicembre 2021, comprensivo delle attività all'Estero e delle società controllate. Per la rendicontazione del valore economico generato e distribuito si fa riferimento al principio di competenza (*).

Nel 2021 il valore generato globale è oltre 776 mln euro (579 mln euro nel 2020), del quale 758 mln euro viene redistribuito: di questo il 90% è destinato ai fornitori di servizi e materie prime, circa l'8% viene destinato alle retribuzioni del personale e a benefit, mentre il restante 1% alla remunerazione del sistema finanziario sotto forma di interessi passivi e alla comunità.

Per maggiori dettagli sui dati economici si rimanda al documento **Annual Report consultabile tramite il link a fianco.**

Valore economico generato e distribuito	2021	2020
Valore economico direttamente generato	776.791.000	579.922.000
Valore economico distribuito	758.169.000	568.874.000
Costi operativi	688.127.000	506.310.000
Salari e benefit dei dipendenti	59.648.000	50.356.000
Pagamenti a fornitori di capitale	5.858.000	8.757.000
Pagamenti alla Pubblica Amministrazione	4.479.000	3.298.000
Investimenti nella comunità	57.000	153.000
Valore economico trattenuto	18.622.000	11.048.000

(*) Principio contabile per cui, per calcolare il risultato economico di un dato periodo, è necessario considerare solo i costi e i ricavi che si riferiscono e hanno effetto in quel periodo di tempo, a prescindere dalle manifestazioni finanziarie già avvenute o che devono ancora avvenire.

Sistemi di Gestione e Certificazioni

La qualità è fondamentale quando si parla di edilizia basata sulla sicurezza, l'efficienza, la salute e la sostenibilità dell'opera e del suo processo costruttivo. A garanzia dei clienti, CMB è impegnata nell'innovazione e si è dotata delle certificazioni del settore. Dal 1999 la Società ha ottenuto la certificazione del sistema di gestione della qualità ISO 9001 e dal 2009 sono stati certificati il sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro OHSAS 18001 (ora ISO 45001) e il sistema di gestione ambientale ISO 14001. CMB è iscritta alla seconda categoria dell'Albo dei General Contractor e possiede l'attestazione di qualificazione all'esecuzione di lavori pubblici per 34 categorie.

Nel 2019 CMB ha ottenuto la certificazione BIM ed è stata la prima impresa di costruzioni italiana ad ottenerla. Infine, nel dicembre 2020 è stata conseguita la certificazione del sistema di gestione della Responsabilità sociale d'impresa SA8000.

Di seguito si riporta l'elenco delle Certificazioni di CMB, aventi impostazione unitaria e che vanno a costituire il Sistema di Gestione Integrato aziendale:

- SG Qualità – ISO 9001:2015
- SG Salute e Sicurezza – ISO 45001:2018
- SG Ambiente – ISO 14001:2015
- SG BIM - UNI/PdR 74:2019
- Responsabilità Sociale d'impresa – SA 8000:2014.

A cui si aggiungono le seguenti attestazioni/autorizzazioni:

- Contraente Generale – Classifica II
- Esecuzione di lavori pubblici
- Iscrizione Cat.2-Bis – Albo Gestori Ambientali.



CERTIFICAZIONI
cmbcarpi.com

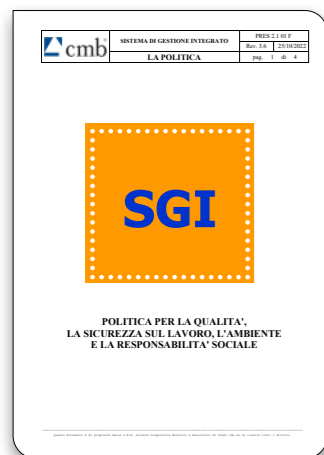


Certificazione Responsabilità Sociale di Impresa SA8000

Dal Codice etico al Risk management
passando per la compliance aziendale

Un sistema di valori condiviso





POLITICA SISTEMA GESTIONE INTEGRATO

CMB ha adottato un sistema valoriale che include idee, modi di agire e attributi considerati importanti e condivisi: l'attenzione nei confronti delle persone e alle loro competenze e relativa crescita professionale, la solidità e la qualità dei progetti, l'innovazione, la sostenibilità e la storia della Società. Questo sistema valoriale permette all'Impresa di continuare a crescere. Il tema dell'etica, integrità e compliance è centrale per l'Impresa, infatti da sempre CMB è particolarmente sensibile all'esigenza di assicurare la correttezza e la trasparenza di tutte le attività aziendali per garantire la tutela della reputazione e dell'immagine verso gli stakeholder e il mercato.

CMB ha adottato un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) ai sensi del Decreto Legislativo 8 giugno 2001 n. 231 e di conseguenza nominato un Organismo di Vigilanza, incaricato di svolgere compiti di controllo sull'osservanza, sull'efficacia ed effettiva applicazione del Modello e delle procedure interne ad esso legate in un'ottica di prevenzione e sull'opportunità di aggiornamento dello stesso.

CMB ritiene opportuno evidenziare l'importanza e la funzione che il CdA ha inteso attribuire al MOG nell'ambito degli strumenti di organizzazione e gestione dell'Impresa, la cui centralità risulta diffusamente affermata nel SGI aziendale. Tra SGI e MOG esiste una forte sinergia e, attraverso la loro integrazione e la collaborazione tra Unità Organizzativa SGI e Organismo di Vigilanza viene facilitato il raggiungimento degli scopi sia di ottimizzazione gestionale che di prevenzione dei reati. Il MOG viene elaborato tenendo conto delle caratteristiche di CMB, della mappatura e valutazione dei rischi rilevanti ai sensi del D.Lgs. 231/2001 e delle prescrizioni e procedure adottate per la mitigazione di tali rischi.

CMB, attraverso il documento "Politica per la qualità, la sicurezza sul lavoro, l'ambiente e la responsabilità sociale", **consultabile tramite il link a fianco**, rende evidente la propria leadership e l'impegno aziendale a perseguire obiettivi di responsabilità sociale, sostenibilità e miglioramento continuo nella gestione.

Codice Etico

CMB ha formalizzato il proprio "Codice etico" per favorire la concreta affermazione dei valori su cui si fonda il contratto sociale e i principi stabiliti dallo Statuto. Lo stesso documento determina le prescrizioni e i vincoli ai quali deve essere improntato lo svolgimento dell'attività, condanna qualsiasi violazione dei diritti della persona, ogni forma di relazione con le attività criminali o illecite contrarie ai principi della Società.

Tramite il link a fianco è possibile consultare il Codice Etico di CMB.

I principi enunciati nel Codice Etico risultano coordinati con il Sistema di Gestione Integrato. Infatti, il Codice Etico riporta espressamente:

"Il Sistema di gestione Integrato CMB persegue la realizzazione dei principi e valori affermati con il Codice etico, nel rispetto dello Statuto e dei relativi Regolamenti, che definiscono compiutamente l'oggetto, lo scopo e l'impianto societario e imprenditoriale".



CODICE ETICO

IL CODICE ETICO DI CMB SI FONDA SU QUINDICI ARTICOLI

N.	ARTICOLO
1	Principi generali
2	Diritti umani
3	Rapporti con la Pubblica amministrazione
4	Rapporti con il mercato
5	Produzione di documenti e certificazioni
6	Rapporti con autorità, istituzioni, organizzazioni politiche, sindacali, culturali e sportive
7	Gestione sociale
8	Gestione amministrativa e contabile
9	Tutela del lavoro e dell'integrità psicofisica dei lavoratori
10	Tutela dell'ambiente
11	Contrasto della criminalità e del terrorismo
12	Condotte personali
13	Rapporti con Terzi
14	Prescrizioni attuative
15	Violazioni del codice etico

#keydata / anticorruzione



Percentuale di business partner a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione di CMB

59%

616 BUSINESS PARTNER

26 CLIENTI
590 FORNITORI

Compliance e risk management

ANTICORRUZIONE

La Società, come descritto in precedenza, ha deciso di adottare un Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo (MOG) allineato ai requisiti stabiliti dal D.Lgs. 231/2001 e s.m.i., con lo scopo di prevenire i rischi di reato che il personale apicale o il personale sottoposto all'altrui direzione, compresi tutti i soggetti esterni con cui l'Impresa intrattiene rapporti, possono commettere e che la stessa disciplina normativa richiama espressamente.

Nel 2020 non è stata effettuata comunicazione/formazione su MOG e tematiche anticorruzione, sia perché non ci sono stati aggiornamenti del modello, sia per altre priorità operative vista la pandemia Covid-19. Nel corso dell'anno 2021 non sono stati accertati casi di corruzione.

Comunicazione di politiche e procedure anticorruzione

Numero di soggetti a cui sono state comunicate le politiche e le procedure anticorruzione dell'organizzazione

Comunicazione anticorruzione	2021		2020	
	Contatto	Percentuale	Contatto	Percentuale
Numero di membri degli organi di governo sul totale	15 / 15	100%	15 / 15	100%
Numero di dipendenti sul totale	392 / 587	67%	0 / 565	0%
di cui Dirigenti	29 / 29	100%	0 / 26	0%
di cui Quadri	64 / 64	100%	0 / 59	0%
di cui Impiegati	299 / 299	100%	0 / 291	0%
di cui Operai	0 / 195	0%	0 / 189	0%
Numero di business partner sul totale	616 / 1036	59%	517 / 1017	58%
di cui clienti	26 / 73	36%	25 / 82	30%
di cui fornitori	590 / 963	61%	565 / 935	60%

Formazione in materia di anticorruzione

Numero di soggetti che hanno ricevuto formazione in materia di anticorruzione

Formazione anticorruzione	2021		2020	
	Contatto	Percentuale	Contatto	Percentuale
Numero di membri degli organi di governo sul totale	15 / 15	100%	15 / 15	100%
Numero di dipendenti sul totale	19 / 587	3%	1 / 565	0%
di cui Dirigenti	2 / 29	7%	0 / 26	0%
di cui Quadri	5 / 64	8%	0 / 59	0%
di cui Impiegati	12 / 299	4%	1 / 291	0%
di cui Operai	0 / 195	0%	0 / 189	0%

COMPLIANCE AMBIENTALE E SOCIOECONOMICA

CMB gestisce e controlla i rischi e le non conformità alle norme ambientali e socioeconomiche, assicurando le eventuali azioni correttive in maniera tempestiva rispettando leggi, regolamenti, procedure e codice etico interno. Tramite il MOG, CMB ha implementato un costante monitoraggio e adeguamento normativo in un contesto ambientale e socioeconomico in continua evoluzione.

Nel 2021 CMB ha registrato una sanzione ambientale in materia 231 dal valore pari a 35.000 €, comminata ad una unità produttiva. È in atto un ricorso al fine di motivare le ragioni di CMB, in quanto la Società si ritiene non colpevole e la sanzione non dovuta. CMB ha registrato per il 2021 un importo totale sanzioni in ambito socioeconomico pari a 7.735 € rispetto ai 12.905 € nel 2020. In questi importi rientrano: ritardo pagamento imposte dirette e indirette, accertamento IMU e sanzioni di produzione.

RISK MANAGEMENT

Il Risk Management ha lo scopo di impostare, attuare e monitorare nella maniera migliore le politiche e le strategie di gestione dei rischi, passando da un sistema che gestisce gli eventi sfavorevoli a un sistema che gestisce i rischi in termini anche di opportunità aziendale, da un sistema unicamente reattivo ad un sistema pro-attivo e preventivo, orientato al miglioramento attraverso il contributo delle diverse discipline professionali e il coinvolgimento dei diversi livelli organizzativi e gestionali.

Questa impostazione ha la finalità di promuovere un approccio volto ad una reale integrazione del Risk Management con i sistemi gestionali implementati, che contemperino organicamente tutte le aree e le strutture aziendali, basandosi, prima che su principi di ordine tecnico-gestionale, su criteri di tipo etico coerenti con la mission dell'organizzazione.

L'approccio alla gestione del rischio è basato sui principi metodologici dell'Enterprise Risk Management (ERM), pertanto i rischi non sono trattati isolatamente, in compartimenti stagni, bensì assicurando la coordinazione integrata tra le varie unità di business del processo di gestione e considerando le interazioni tra i vari eventi rischiosi.

CMB, in relazione alla propria specificità e alle caratteristiche del proprio mercato di riferimento formula nei piani industriali le proprie aspettative e i risultati attesi tenendo conto della conformità con il livello di rischio considerato accettabile per l'impresa. Il Risk Management è orientato a gestire e controllare in maniera efficace e strategica i vari rischi (minacce e opportunità) e le loro interdipendenze, attraverso decisioni e strumenti adottati dal CdA e implementati da tutto il personale aziendale, allo scopo di raggiungere gli obiettivi aziendali e salvaguardare il valore dell'Impresa.

Il processo di gestione dei rischi, e quindi sia di prevenzione dei potenziali danni che di promozione delle opportunità, non è solo rivolto all'interno di CMB, ma coinvolge anche tutti i soggetti esterni portatori di interessi (stakeholders) nei confronti dell'Impresa.

Per l'implementazione della cultura della gestione del rischio ("Risk-Based thinking") viene assicurata un'adeguata sensibilizzazione ed effettuata formazione continua del personale. Al fine di un presidio sistematico e ordinato vengono identificati e monitorati i rischi significativi, assicurando una adeguata attenzione e una tempestiva implementazione di eventuali azioni correttive.

Sicuri per Mestiere®, BIM e importanti
investimenti in ricerca e sviluppo

L'innovazione
che conta



CMB e l'innovazione

CMB è un'impresa cooperativa moderna, che porta con sé la storia, passata e recente e i valori nati da un'esperienza che ha saputo unire lo sviluppo economico alla crescita delle opportunità di occupazione, sicurezza, progresso sociale e innovazione. Innovare per CMB rappresenta un fattore indispensabile per anticipare le sfide del settore e reagire in maniera rapida alle richieste di un mercato in evoluzione continua verso costruzioni a basso impatto ambientale. La maggior parte degli investimenti in ricerca e sviluppo sono attribuibili alla metodologia BIM, alla salute e sicurezza sul lavoro e al miglioramento di procedure e processi, oltre che alla loro digitalizzazione.

Per la rendicontazione degli investimenti in ricerca e sviluppo sono stati selezionati i progetti aziendali rispondenti alle caratteristiche di innovazione. Per il 2021 CMB ha investito circa 390mila € in ricerca e sviluppo, mentre nel 2020 circa 450mila €. Ulteriori investimenti sono pianificati per il 2022. Tra gli investimenti più importanti si annoverano: Sicuri per Mestiere® e il Building Information Modeling.



Il marchio "Sicuri per Mestiere", il sistema creato da CMB per il miglioramento continuo in materia di sicurezza sul lavoro

SICURI PER MESTIERE®

MISSION
Migliorare i comportamenti individuali in materia ambientale e di salute e sicurezza dei lavoratori

MODALITÀ DI ATTUAZIONE

 CULTURA Promozione della crescita della cultura della "sostenibilità globale in tema di ambiente e sicurezza"	 CONSAPEVOLEZZA CMB favorisce la consapevolezza dei lavoratori rispetto alla percezione del rischio di infortuni, malattie professionali e fenomeni di inquinamento	 COMUNICAZIONE Applicazione di una comunicazione efficace in tema di ambiente, salute e sicurezza	 SENSIBILIZZAZIONE Attuazione di un sistema di informazione, sensibilizzazione e coinvolgimento a tutti i livelli
--	---	--	---

Sicuri per Mestiere®

CMB, nel rispetto dei propri valori e del Piano aziendale di Responsabilità Sociale d'Impresa, ha deciso di affrontare le sfide in materia di salute e sicurezza sul lavoro in modo innovativo, integrando e potenziando gli strumenti offerti dal Sistema di Gestione Integrato aziendale e le tradizionali modalità di formazione.

Nel 2009 nasce "Sicuri per Mestiere®", che rappresenta uno strumento operativo per la corretta gestione delle attività di lavoro e un elemento di miglioramento continuo, requisito essenziale sia per il rispetto della normativa vigente sia per il mantenimento del Sistema di Gestione Integrato. Dopo oltre quattro anni di sperimentazione, Sicuri per Mestiere® è diventato parte integrante del Sistema di Gestione Integrato CMB. A seguito degli esiti positivi ed incoraggianti ottenuti in numerose esperienze, CMB ha ritenuto naturale estendere il campo di applicazione anche ad altre aree critiche, al fine di garantire in ogni momento il soddisfacimento dei requisiti normativi, aziendali e contrattuali. "Sicuri per Mestiere®" ha quindi recepito, nel tempo, numerose istanze relative alla gestione degli aspetti ambientali e generali degli ambienti di lavoro, alla gestione interferenze nei servizi di manutenzione ospedaliera e civile ed alla rilevazione della soddisfazione dei clienti.

L'attuale norma ISO 45001 è applicata a tutti i dipendenti CMB, mentre "Sicuri per Mestiere®" è rivolta ai dipendenti CMB e ai fornitori che prestano servizio presso unità gestite dalla stessa al fine di ridurre gli infortuni in cantiere, migliorare la salute dei lavoratori, ma anche promuovere la crescita della cultura della sostenibilità. "Sicuri per mestiere®" è un sistema che cerca di agire sui buoni comportamenti a tutti i livelli. Per CMB significa offrire al Committente un ulteriore valore aggiunto in termini sociali, umani, ambientali ed economici.

Il sistema sul quale si fonda "Sicuri per mestiere®" prevede di partire dalla definizione dei comportamenti critici da migliorare, di attuare osservazioni sul campo delle persone coinvolte e di fornire loro feedback sui comportamenti messi in atto. Da ultimo, si elaborano i dati delle osservazioni, si ipotizzano e si attuano azioni di miglioramento. Il risultato è un aumento del numero delle conversazioni sulla sicurezza tra le persone e il rafforzamento del loro grado di responsabilità rispetto al lavoro e ai comportamenti virtuosi. Tra chi ha fatto esperienza diretta del progetto, emerge la reale consapevolezza di un cambiamento di visione e di mentalità, in vista di un obiettivo condiviso.

Dopo l'esperienza nel cantiere Torre Unipol di Bologna avviato nel 2009, "Sicuri per Mestiere®" è stato applicato in oltre 30 cantieri di diverse dimensioni e tipologia tra cui alcuni di grande complessità come quelli per la costruzione di grattacieli, ospedali e infrastrutture. Il progetto è infine stato applicato anche alla Divisione Project e Servizi in una versione declinata ad hoc per le gestioni e manutenzioni. Oggi, grazie ai risultati ottenuti, il sistema cresce e abbraccia nuove tematiche rivolte alla sostenibilità globale.



SICUREZZA
cmbcarpi.com



INFOGRAFICA
Building Information Modeling in CMB

Building Information Modeling

CMB ha cominciato a sperimentare il Building Information Modeling (BIM) nel 2014 con la realizzazione della Torre Generali per CityLife a Milano: da allora la capacità di CMB di gestire i processi BIM è evoluta di anno in anno e oggi l'impresa si posiziona fra i principali player nelle commesse gestite tramite tecnologia digitale.

A circa 10 anni dal primo cantiere realizzato in Building Information Modeling, lo staff interdisciplinare in grado di lavorare in BIM ha raggiunto oltre 35 tecnici, di cui 9 con differenti professionalità certificate. La diffusione delle risorse umane in grado di operare in BIM è fondamentale per supportare la necessità che sta alla base di un processo BIM. Ossia quella di permettere ai protagonisti presenti nella filiera delle costruzioni, come direzioni lavori, committenti, capicantiere, progettisti e fornitori di relazionarsi intorno ad un unico ambiente digitale: il Common Data Environment (CDE o Ambiente di Condivisione Dati, ACDat).

Il passaggio da un approccio del BIM per specialisti a un BIM condiviso è il paradigma digitale di CMB. Gli sforzi in cui l'Impresa si è prodigata in questi anni in merito alla ricerca di un ambiente condiviso interattivo che integri modelli, dati, informazioni, documenti, disegni coordinati e relazionati tra loro, vede oggi diverse soluzioni presenti all'interno della Società e le risorse che lavorano in BIM sono in grado di gestire la grande mole di dati presente nei CDE, orchestrandole tra le diverse figure della filiera. Il processo di innovazione digitale di CMB progredisce in questa direzione con lo scopo di portare i vantaggi di un approccio digitale sempre più su larga scala.

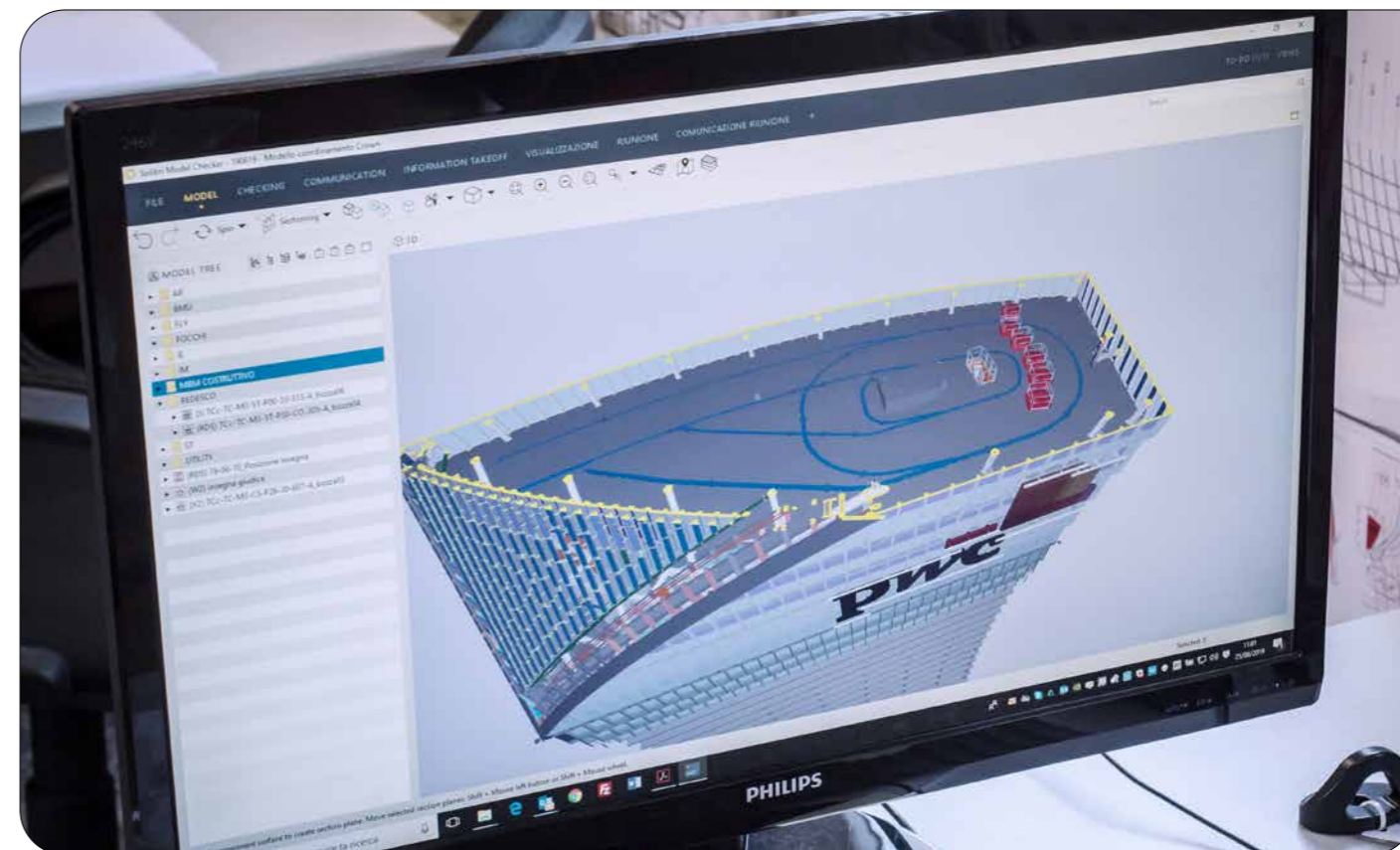
L'approccio innovativo assicura un migliore coordinamento nella progettazione, controlli più mirati durante la fase di costruzione, un'ottimale gestione degli acquisti, monitoraggio costante e accurato di tempi e costi. L'utilizzo di tecnologie digitali consente di verificare lo stato di avanzamento dei lavori e avere una reale percezione dello sviluppo del cantiere; permette inoltre di eseguire check-list per i controlli di qualità in tempo reale e di avere un as-built allineato con i documenti acquisiti. Questo è il punto di partenza per utilizzare nella sua interezza il modello BIM: è il momento quindi di muovere i primi passi anche verso le dimensioni di sostenibilità e manutenzione.

Il BIM per CMB ha significato una rivoluzione nella gestione del proprio operato. Il processo di progettazione tradizionale, dove i singoli disegni architettonici, strutturali, impiantistici risultano slegati l'uno dall'altro con possibilità di errori nel coordinamento, è stato sostituito da un processo BIM in cui più modelli coordinati tra loro garantiscono di minimizzare il margine d'errore.

CMB ha scelto all'interno del panorama internazionale gli strumenti Information Technology più adatti al raggiungimento dei propri scopi, avvalendosi del buon livello di interoperabilità raggiunto a livello internazionale dalle software house. Questo ha permesso di coinvolgere nel processo innovativo l'intera gestione delle commesse, dalla progettazione al controllo di tempi e metodi.



A luglio 2019, CMB è stata la prima impresa di costruzioni in Italia a certificare l'uso del BIM



Il BIM si traduce in vantaggi per l'intero processo costruttivo. Vantaggi legati alla riduzione di errori di progettazione, di coordinamento, per materiali mal impiegati, per produzione non coordinata in cantiere. Vantaggi derivanti dalla possibilità di effettuare la simulazione virtuale della costruzione nel tempo prima di realizzare l'opera (4D) e dalla possibilità di aumentare il margine di certezza relativa alle quantità dei materiali e delle forniture (5D). CMB ha in corso progetti di sviluppo orientati all'utilizzo del BIM lungo l'intero ciclo di vita delle opere, implementando negli strumenti di Gestione Informativa correlati al modello, i dati relativi alla Sostenibilità ambientale e al Piano di gestione e manutenzione (6D e 7D).

CMB collabora attivamente con le Università italiane nell'ambito di specifici focus di ricerca finalizzati all'applicazione pratica del BIM. Inoltre, offre la possibilità di effettuare tirocini sui cantieri più avanzati ai migliori studenti dei corsi universitari relativi alla digitalizzazione del processo di progettazione, costruzione, manutenzione. CMB è stata sponsor del premio per studenti "Compasso Volante" del Politecnico di Milano.

Utilizzo della metodologia BIM nel cantiere della torre PwC, Milano CityLife

#keydata /innovazione



Commesse progettate con metodologia
Building Information Modeling dal 2014

29

17 ATTIVE

12 CHIUSE

Selezione preliminare
e monitoraggio per garantire
qualità, diritti, legalità, rispetto
dell'ambiente e sicurezza

**Fornitori
qualificati**



Il processo di approvvigionamento è un elemento chiave nella gestione logistica ed economica di CMB. Il tema è estremamente rilevante in relazione all'entità del valore economico distribuito ai fornitori rispetto al valore economico generato nel proprio business, al numero dei fornitori coinvolti, ai potenziali impatti in termini ambientali e sociali correlati alla catena di fornitura.

I nostri fornitori

CMB pone particolare attenzione alle attività di approfondimento preliminare, alla selezione dei propri fornitori e al successivo monitoraggio degli stessi con il fine di mitigare gli impatti negativi in ambiti quali diritti dei lavoratori, diritti umani, sicurezza, ambiente, legalità e interessi degli stakeholder. Da anni l'Impresa si impegna a garantire la corretta gestione della tematica nel pieno rispetto delle normative e promuovendo comportamenti virtuosi sia da parte della Governance dei fornitori che da parte di ciascun lavoratore lungo l'intera filiera.

Sono stati strutturati i processi in un'ottica di integrazione di metodi e criteri propri del Sistema di Gestione Integrato aziendale. Le procedure e i documenti operativi fissano le regole, i criteri, le responsabilità e le modalità operative che CMB adotta per pianificare e controllare la propria attività nella gestione della catena di fornitura; inoltre, rappresentano strumenti necessari per la realizzazione delle opere e/o servizi da fornire ai Committenti conformi ai requisiti specificati.

La selezione e la gestione dei fornitori richiedono l'adozione di procedure e regole al fine di evitare situazioni di conflitto di interesse, anche potenziali. In tale contesto, CMB adotta misure coerenti con sostenibilità e principi di trasparenza, imparzialità e correttezza, con l'obiettivo di instaurare un processo di approvvigionamento trasparente e sostenibile.

CMB mantiene un "Elenco fornitori qualificati CMB (Albo)" contenente i fornitori rispondenti ai requisiti e parametri definiti dalla Società, raggruppabili in livelli crescenti da Classe 4 a Classe 1. Alla "Classe" si affianca il "Gruppo SA8000" (crescente da 5 a 1) attribuito conformemente a come definito nel "Piano di controllo Fornitori SA8000".

Il processo di qualifica fornitori in ingresso, sintetizzato nel Rapporto di valutazione fornitore, prevede i seguenti passaggi:

- Raccolta e analisi elementi informativi (es.: Visura camerale, DURC, Attestazione SOA, Certificazione ISO 9001, ISO 45001, ISO 14001, Iscrizione alle White List, Idoneità tecnico professionale, Registrazione EMAS, Ecolabel, Rating di Legalità, Rating di affidabilità finanziaria, ecc.);
- Verifica autorizzazioni e iscrizioni/abilitazioni verificabili (Albo Gestori Ambientali, Decreti autorizzativi in materia di rifiuti, Attività di bonifica, Abilitazioni F-GAS, ecc.);
- Visite formali (consistono nell'organizzazione ed esecuzione di indagini dirette presso gli uffici e i reparti di produzione dei fornitori stessi);
- Invio di eventuali campionature dei prodotti.

I fornitori qualificati e in fase di utilizzo sono soggetti ogni anno a valutazioni in opera inerenti alla loro capacità di fornire prodotti e/o prestazioni nelle commesse CMB. A tal fine, a ogni fornitore qualificato viene associato un "Giudizio qualità, sicurezza, ambiente", che ne valuta la capacità espressa su forniture effettuate a CMB. Il "Giudizio qualità, sicurezza, ambiente" di ciascun fornitore si concretizza nella media di punteggi, variabili da 1 a 4 (il giudizio migliora da 4 a 1), attribuiti a 7 fattori di valutazione. I fattori di valutazione sono:

Qualitativi

- 1. Organizzazione e gestione;
- 2. Qualità, prestazione / lavorazione / fornitura;
- 3. Rispetto dei tempi;

Commerciali

- 4. Prezzi;
- 5. Pagamenti;

Sicuristici

- 6. Sicurezza;

Ambientali

- 7. Ambiente.

Con cadenza annuale, viene riesaminato l'Albo dei fornitori di CMB e viene valutata la media dei giudizi, che consentono l'aggiornamento della valutazione del fornitore.

In un qualsiasi momento, chiunque all'interno della Società abbia informazioni in merito a gravi inadempienze da parte di un fornitore o sue criticità lo segnala all'Ufficio Approvvigionamenti per la registrazione nelle "Note di attenzione" dell'anagrafica dei fornitori disponibile a tutti gli interessati. Le segnalazioni, previa verifica di approfondimento, possono comportare il declassamento del fornitore e la fuoriuscita dall'Albo. Nel biennio 2020-2021 è iniziata la progettazione di un portale aziendale dedicato al tema, denominato "Portale Fornitori". L'implementazione di tale portale è prevista a regime per il 2023.

Di seguito è riportata un dettaglio della catena di fornitura di CMB. I Fornitori sono stati classificati in fornitori di materie prime (calcestruzzo, acciaio, etc.), subappaltatori in opera o assimilati come per posa in opera, nolo automezzo con operatore, consulenti e fornitori di servizi (studi di progettazione, laboratori prove, smaltitori rifiuti, etc.) e altri fornitori non ascrivibili alle suddette tipologie.

Fornitori coinvolti	2021	2020
Numero totale di fornitori coinvolti nel periodo di rendicontazione	963	935
Materie prime (forniture)	247	252
Subappalti	411	361
Consulenze e servizi	280	296
Altri fornitori	25	26

CRITERI AMBIENTALI: SELEZIONE E MONITORAGGIO DEI FORNITORI

FASE DI PRIMA QUALIFICA
Il fornitore può fornire evidenze circa il possesso di certificazioni e/o abilitazioni in merito a:

 ISO 14001 Tutela ambientale ISO 14001	 REGISTRAZIONE EMAS Possesso di una registrazione EMAS (*), in corso di validità e della relativa Dichiarazione Ambientale conforme ai relativi requisiti	 MARCHI DI QUALITÀ Marchi di qualità ambientale riconosciuti
---	---	--

VALUTAZIONE IN PROGRESS
In corso di erogazione della fornitura/prestazione, i fornitori sono valutati annualmente per ogni contratto vigente dal team di commessa CMB (cosiddetta valutazione in progress/valutazione continua). I criteri ambientali di tale valutazione, tenuto conto delle prescrizioni di contratto, sono:

 RISPETTO Rispetto delle specifiche ambientali e del Piano di gestione ambientale (**) (**)	 GESTIONE Capacità di gestione delle non conformità ambientali	 INCIDENTI Non insorgenza di incidenti ambientali gravi
--	--	---

Da fine 2021 CMB ha implementato la richiesta al fornitore, preliminarmente alla definizione di nuovo rapporto contrattuale, di specifica “Dichiarazione requisiti morali” (contenente anche aspetti di “comportamento” sociale del fornitore quali ad esempio: sfruttamento del lavoro minorile, tratta degli esseri umani, regolarità DURC, rispetto CCNL). Tale dichiarazione deve essere sottoscritta dai fornitori, nei casi previsti da specifica istruzione aziendale di riferimento come ad esempio: fornitori di attività maggiormente esposte a infiltrazione mafiosa e attività considerate a queste affini per CMB e fornitori di attività produttive vere e proprie in cantiere/sito. Questo si aggiunge all’evidenza di DURC regolare in corso di validità, quando applicabile per lo specifico fornitore, verificato sia prima della sottoscrizione del contratto che preliminarmente ad ogni rendicontazione dello stato avanzamento lavori.

È presente un “Piano di controllo fornitori SA8000”, nel quale sono anche individuati i gruppi di qualificazione dei fornitori in relazione alle evidenze di impegno e/o di conformità a requisiti sociali (es: possesso della Certificazione SA8000, sottoscrizione Questionario SA8000, Dichiarazione requisiti morali). A regime, l’attribuzione per ogni fornitore del gruppo di qualificazione SA8000 sarà garantita dal “Portale Fornitori”, che gestisce dati/documenti del fornitore anche a supporto dell’attività di qualifica fornitori, in corso di sviluppo.

Vista l’implementazione dell’aggiornamento di specifica istruzione volta alla prevenzione di fenomeni di infiltrazione mafiosa e dell’illegalità, che prevede tra i diversi controlli da attuare la sottoscrizione da parte del fornitore, preliminarmente alla definizione di nuovo contratto, di specifica “Dichiarazione requisiti morali” a fine 2021, il dato 2021 è poco significativo/rappresentativo e quello 2020 è “non applicabile”.

(*)
Regolamento n. 1221/2009 sull’adesione volontaria delle organizzazioni a un sistema comunitario di eco-gestione e audit.

(**)
In caso di “incarichi di progettazione”, attenzione in fase di progettazione ad aspetti di sostenibilità ambientale nella costruzione e manutenzione dell’opera o parte della stessa.

#keydata /fornitori



Percentuale di nuovi fornitori valutati secondo criteri ambientali nel 2021

67%

47 FORNITORI (*)

(*)
Fornitori con fatturato maggiore e/o uguale a 5.000 € nell'anno di riferimento.

Attenzione all'inclusione,
al benessere e allo sviluppo
professionale dei dipendenti e dei soci

Capitale di esperienze



CMB ha costruito la propria reputazione sull'onestà delle proprie persone, dipendenti e soci, e sul rispetto delle leggi. È grazie alle persone che CMB continua a crescere e a costruire un vero e proprio capitale di esperienza.

Inclusione e valorizzazione delle persone

Ogni opera nasce da un lavoro di squadra e da un senso di responsabilità condiviso, ogni persona contribuisce allo sviluppo di CMB con le proprie competenze e con la volontà di lasciare un segno di qualità nell'ambiente costruito. Da parte sua CMB concretizza la grande attenzione verso i suoi soci e dipendenti con progetti volti alla salute e alla sicurezza sul lavoro, promuove la creazione di un ambiente lavorativo rispettoso, sostiene la potenzialità delle sue persone e la coesione sociale.

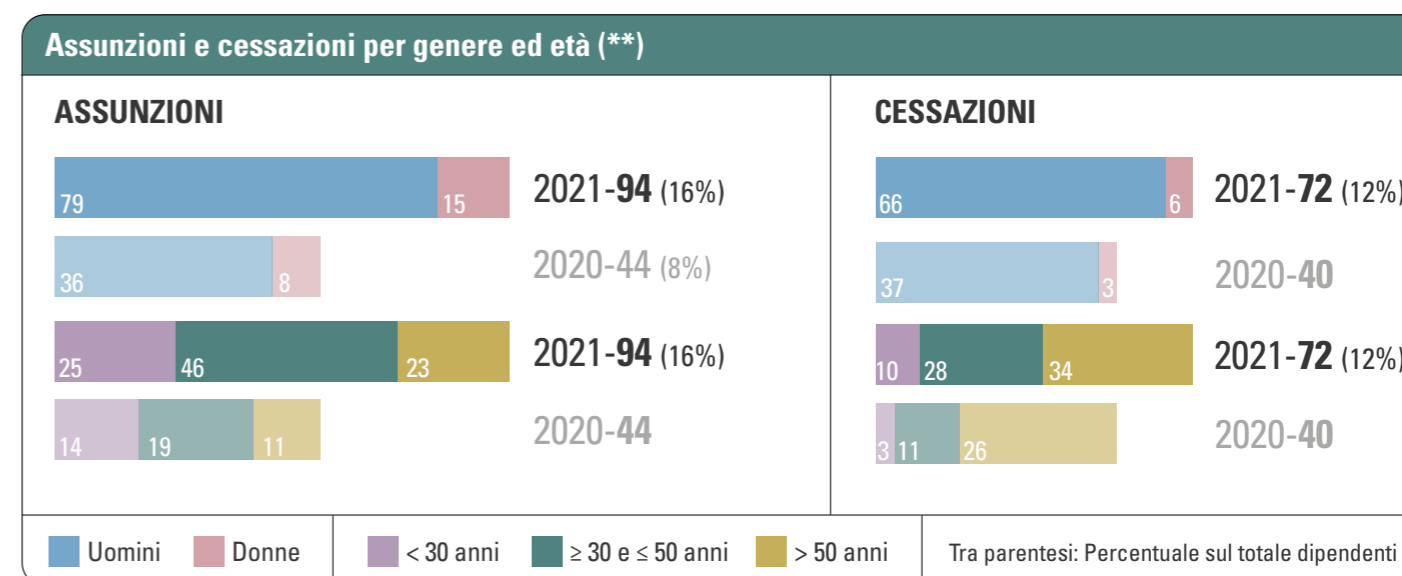
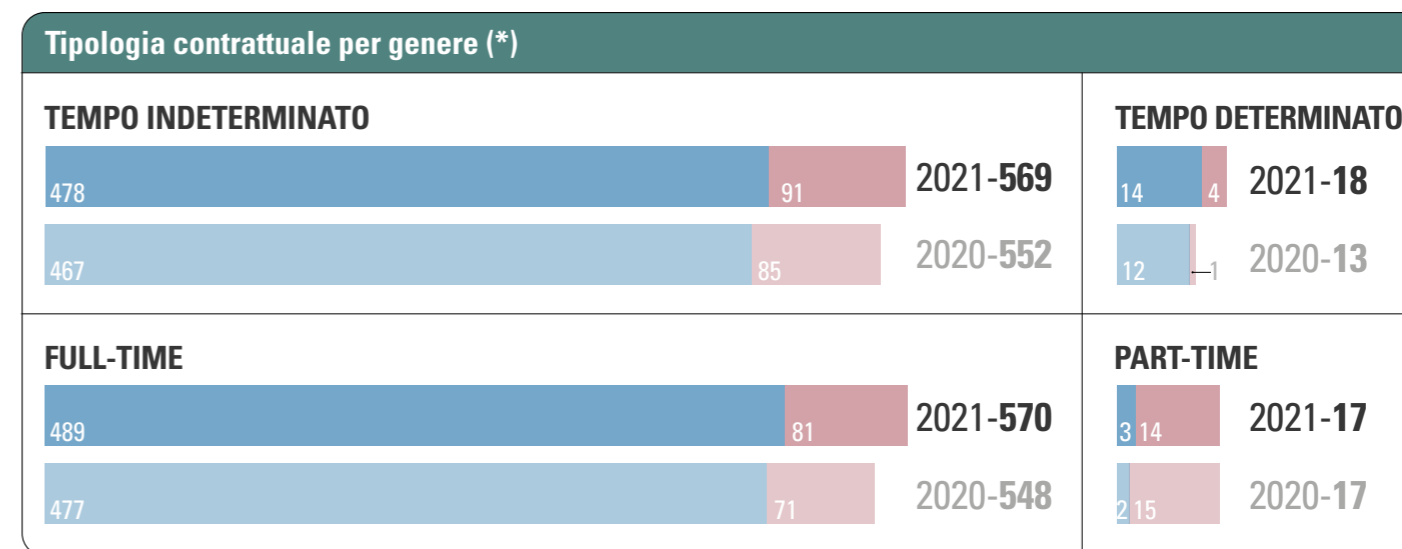
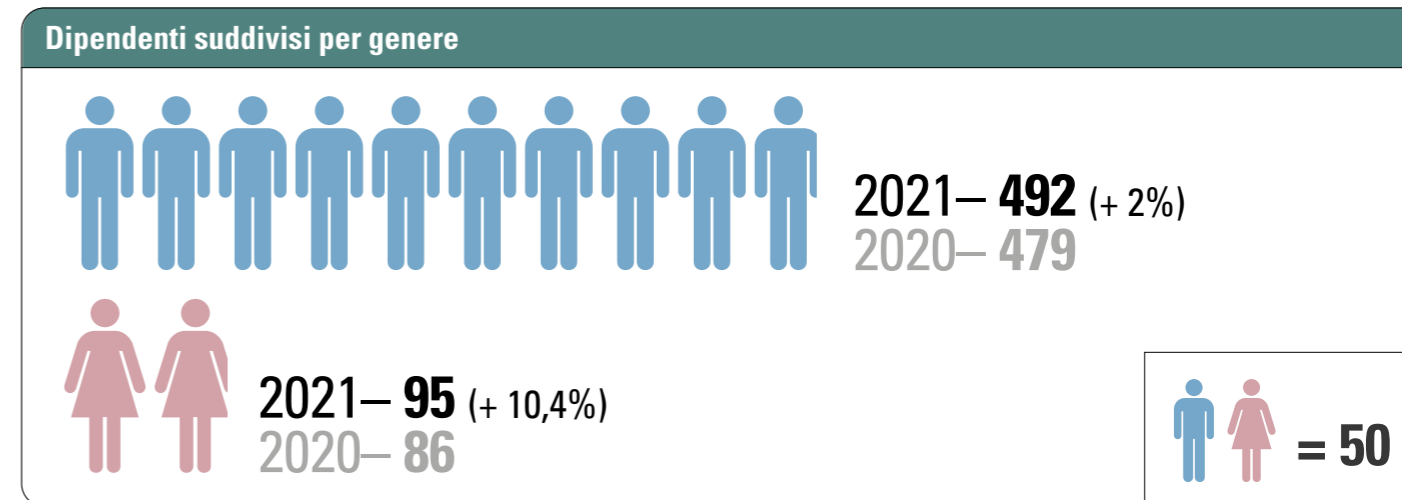
La partecipazione del lavoro alla gestione dell'impresa, la mutualità, i diritti dei lavoratori, l'impegno nell'attività economica per generare valore sociale rappresentano gli storici pilastri portati avanti dall'Impresa. Nel 2020, CMB ha aggiunto un nuovo tassello alla valorizzazione delle persone, dipendenti e fornitori: ha conseguito la certificazione della Responsabilità sociale d'impresa sulla base dello standard internazionale SA8000.

Il numero complessivo di dipendenti CMB al 31 dicembre 2021 è pari a 587, con un incremento di circa il 4% rispetto all'anno precedente. Il personale femminile è aumentato rispetto all'anno precedente del 10% circa. Il 97% dei dipendenti di CMB è assunto con un contratto a tempo indeterminato, in quanto l'organizzazione promuove rapporti di lavoro stabili e duraturi e percorsi di carriera interni.

CMB garantisce l'utilizzo di adeguati strumenti contrattuali, con la totalità dei dipendenti coperti da accordi di contrattazione collettiva. Oltre al contratto nazionale, nell'ottobre 2019, CMB con le principali organizzazioni sindacali di settore, FeNEAL-UIL, Filca-CISL e Fillea-CGIL, ha stipulato un Accordo Collettivo Aziendale di lavoro per operai, impiegati e quadri che resterà in vigore fino al 30 novembre 2023, integrativo rispetto al CCNL.

(*) I dati del personale CMB al 31/12/anno sono al netto del personale in aspettativa sindacale e/o che ha cessato il rapporto di lavoro il 31/12 dell'anno stesso. Una parte significativa dell'attività dell'organizzazione è svolta da subappaltatori ma ad oggi non è quantificabile. È quantificabile ma non significativa l'attività prestata da lavoratori somministrati, per cui non si riporta il dato corrispondente.

(**) I dati del personale CMB al 31/12/anno sono al netto del personale in aspettativa sindacale e/o che ha cessato il rapporto di lavoro il 31/12 dell'anno stesso. I dati sono ottenuti da misurazioni dirette (es: la fascia di età è attribuita considerando l'età al 31/12 dell'anno).



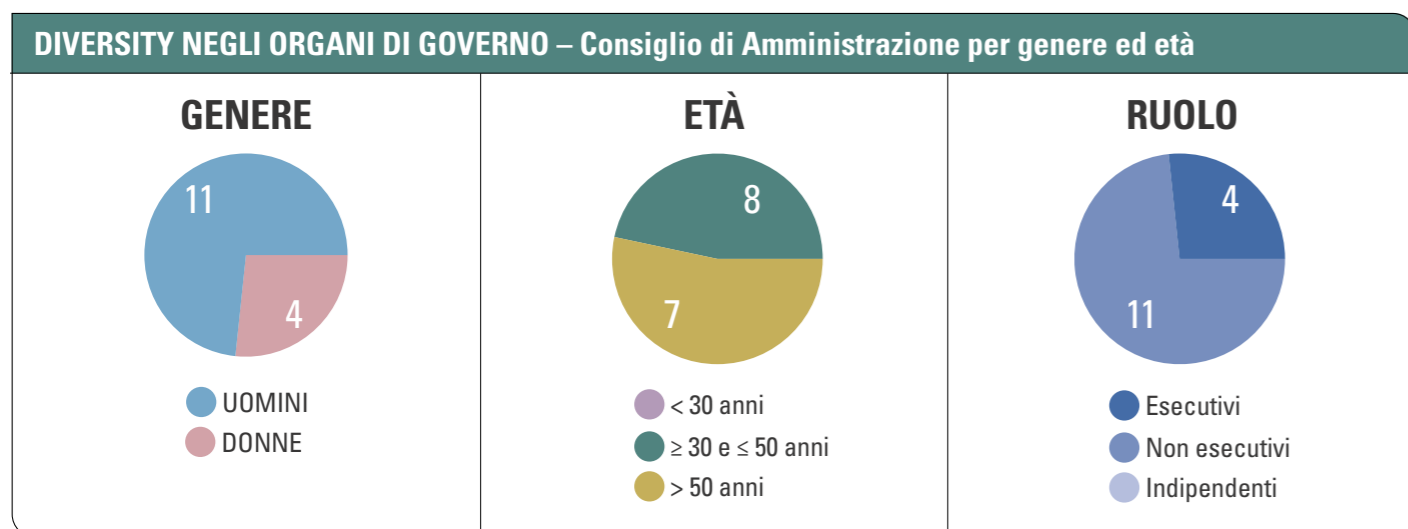
Le principali iniziative attivate a oggi sono:

- introduzione nel contratto integrativo aziendale dello smart-working per i dipendenti;
- consolidamento nel contratto integrativo aziendale delle modalità per richiedere anticipazione economiche su compensi futuri e TFR;
- contribuzione integrativa per adesione a sistema di previdenza complementare negoziale;
- rimborso delle quote di asilo nido corrisposte per anno solare fino a un massimo di 1.000 euro e della scuola d'infanzia fino a 400 euro;
- favorire iniziative per figli studenti di lavoratori CMB (es: tirocinio, alternanza scuola-lavoro, ecc.);
- assicurazione sanitaria.

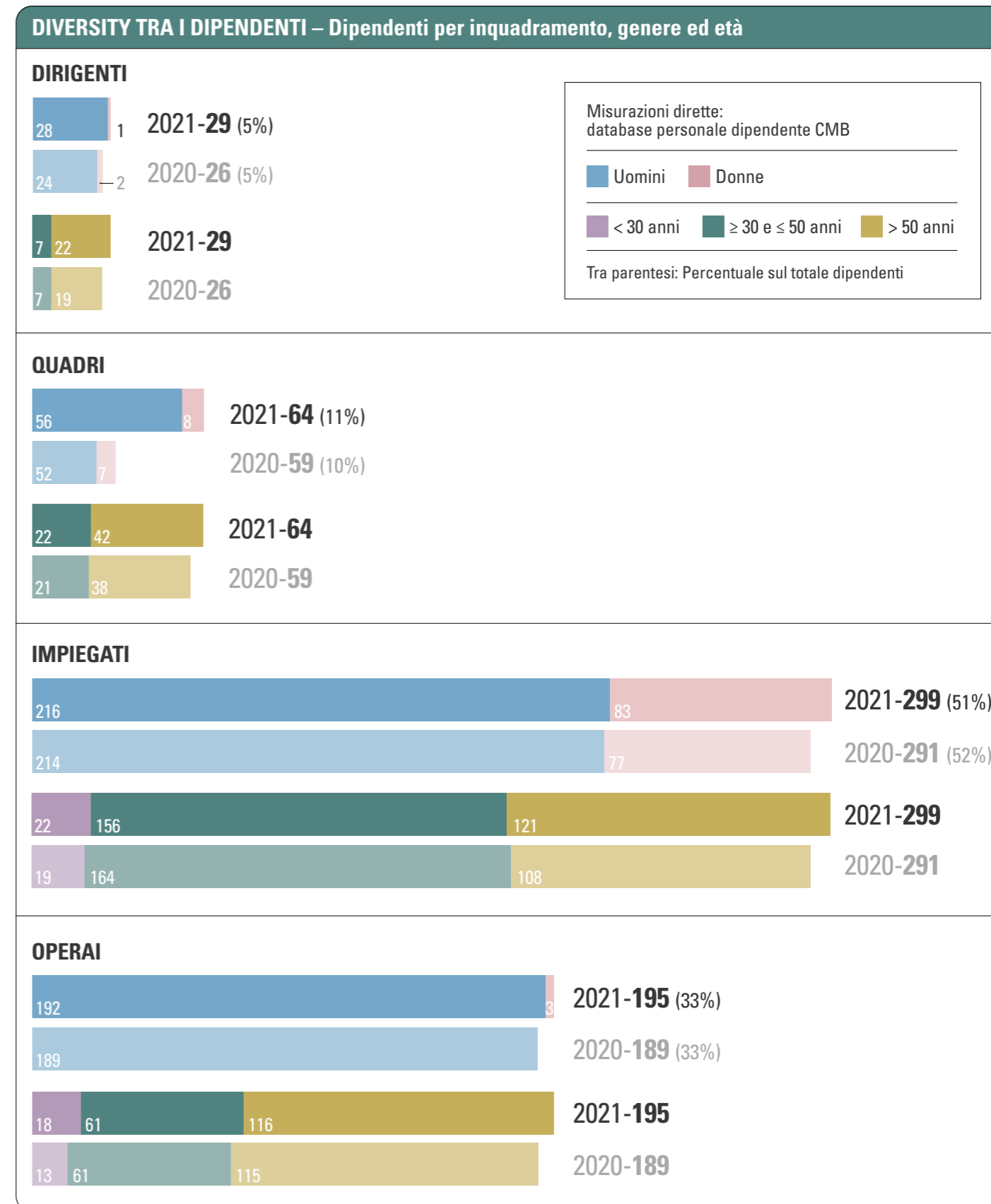
CMB ha definito politiche aziendali di selezione non discriminatorie e basate sulla maggiore oggettivazione possibile degli elementi a fronte dei quali attuare scelte. Al fine di garantire l'equa gestione delle risorse umane in tutte le fasi del rapporto di lavoro, la Direzione Risorse Umane e Organizzazione si è dotata di diverse procedure che costituiscono un riferimento sia in fase di selezione, sia in fase di valutazione dei fabbisogni formativi, sia in fase di assegnazione o modifica di ruolo.

Nel 2021 non sono pervenute segnalazioni (*) da parte dei lavoratori di possibili comportamenti discriminatori effettuati in ambito lavorativo/aziendale.

In questa e nella pagina a fianco sono riportati dati riferiti alla composizione degli organi di governo e ai dipendenti di CMB per genere ed età.



(*) Dati ottenuti da misurazione diretta dai canali di comunicazione predisposti da CMB: non sono pervenute segnalazioni, anche anonime, mediante Portale CMB, sito internet, cassette postali presso le unità di produzione.



Programma 2121

CMB, nei cantieri sviluppati per conto di un Committente a Milano, è stata coinvolta dal cliente nel “Programma 2121”: da sempre attenta ai bisogni della società, questo è un percorso innovativo per CMB e per il settore delle costruzioni, che produce un notevole impatto sociale sul territorio e sulla comunità che lo abita. CMB, dal 2019 aderendo al Programma 2121, ha partecipato all’iniziativa di inserimento lavorativo di persone detenute ai sensi dell’art. 21 della legge 354/75 direttamente nel proprio organico di commessa e facendosi a sua volta promotrice di tale iniziativa verso i propri subappaltatori. L’inserimento è finalizzato all’inclusione sociale dei detenuti e si attua attraverso un’offerta di tirocinio, che unisce formazione ed esperienza lavorativa in vista di un effettivo e sostenibile reinserimento nel mondo del lavoro.

Attraverso la collaborazione con l’Ufficio Acquisti di CMB sono stati selezionati fornitori da coinvolgere nel programma che avessero la capacità di attivare tirocini formativi al fine di implementare il proprio organico con nuove figure da formare, oltre a società che per tipologia di attività impiegassero gran numero di manodopera non specializzata. Grazie al forte presidio del Committente e alle competenze degli altri attori del Programma 2121, è stato possibile organizzare incontri divulgativi con diverse società fidelizzate e selezionate all’interno dell’albo fornitori CMB, che hanno raccolto l’invito cogliendone il valore sociale.

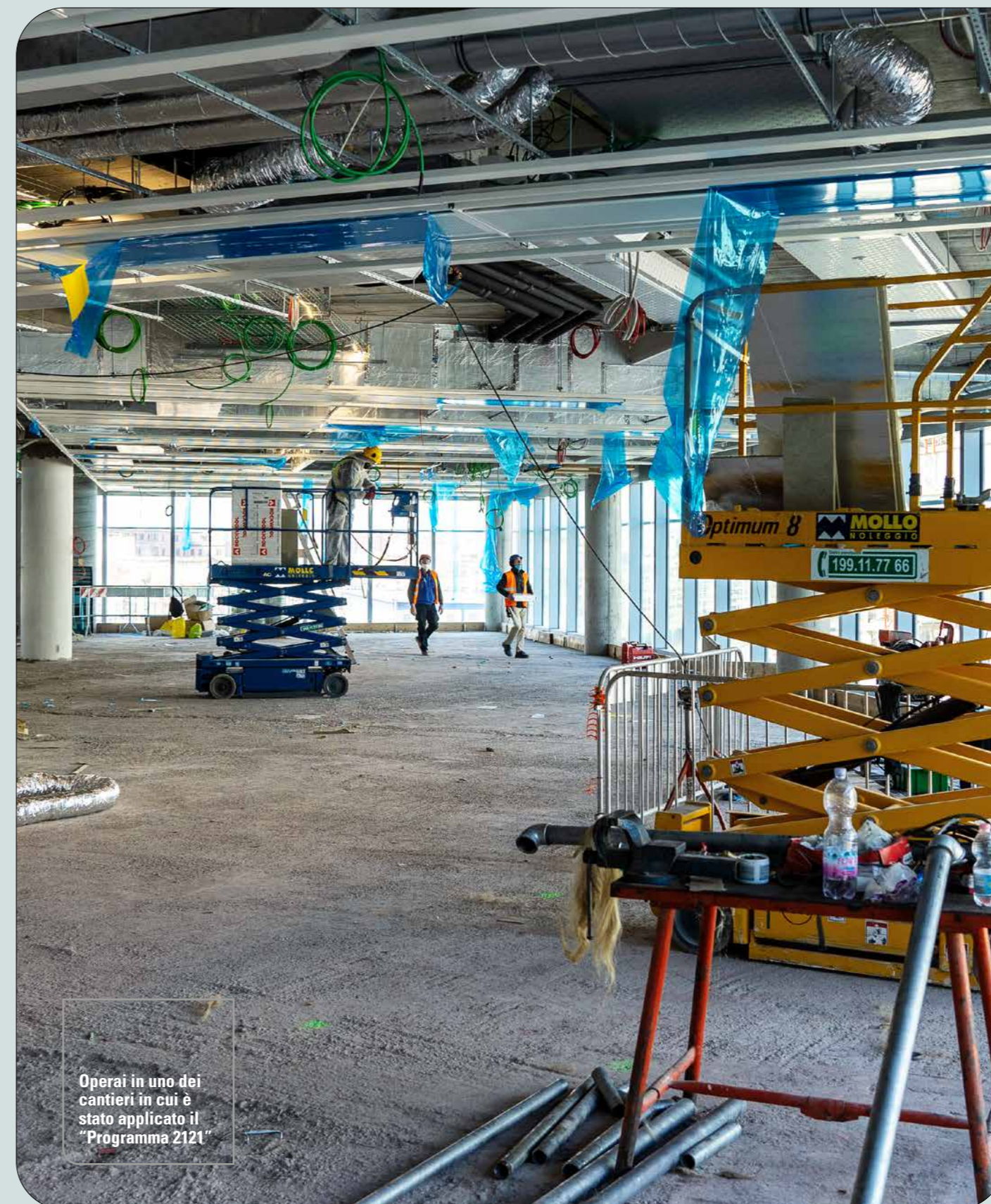
In base all’esperienza del Committente, CMB si è coordinata insieme ai subappaltatori per fornire agli enti una richiesta ampia, costituita da un mix di mansioni: dai tecnici, agli operai specializzati, sin ai semplici

manovali. Questo ha permesso di trovare riscontro positivo all’interno dell’offerta lavorativa disponibile, partendo dalla lettura dei Curriculum Vitae, si sono svolti colloqui individuali e infine si è selezionato il personale.

Pur con le difficoltà legate alla pandemia, grazie alla disponibilità e all’impegno da parte di tutti gli enti e soggetti coinvolti, è stato possibile procedere con gli inserimenti lavorativi nel pieno rispetto delle direttive sanitarie dei luoghi di detenzione e di lavoro. Otto lavoratori sono stati inseriti in due cantieri di Milano. Oggi il programma procede con un nuovo cantiere, in fase di avviamento.

A seguito della positiva esperienza, CMB ha rinnovato il tirocinio formativo per le due risorse inserite nel proprio organico con mansioni di Assistente tecnico al HSE Manager e Assistente di Cantiere. I tirocini formativi sono stati attivati da subappaltatori di CMB che hanno impiegato manovali in assistenza alla logistica di cantiere, un operatore macchine per scavi, giardinieri per le sistemazioni esterne, un installatore elettricista e un saldatore per impianti meccanici.

Questa prima esperienza ha evidenziato che, sebbene il settore delle costruzioni possa offrire molteplici opportunità di impiego ai detenuti, sia in termini numerici quanto per le caratteristiche delle mansioni richieste, non sempre i tempi e l’ubicazione dei singoli cantieri sono compatibili a garantire l’impiego a lungo termine. Tuttavia, CMB può offrire un reale contributo alla crescita e alla diffusione del Programma 2121 e ai suoi valori, grazie alla forte presenza radicata nel territorio milanese e attraverso consolidati rapporti con le più importanti società del settore.



Operai in uno dei cantieri in cui è stato applicato il “Programma 2121”

Formazione delle persone

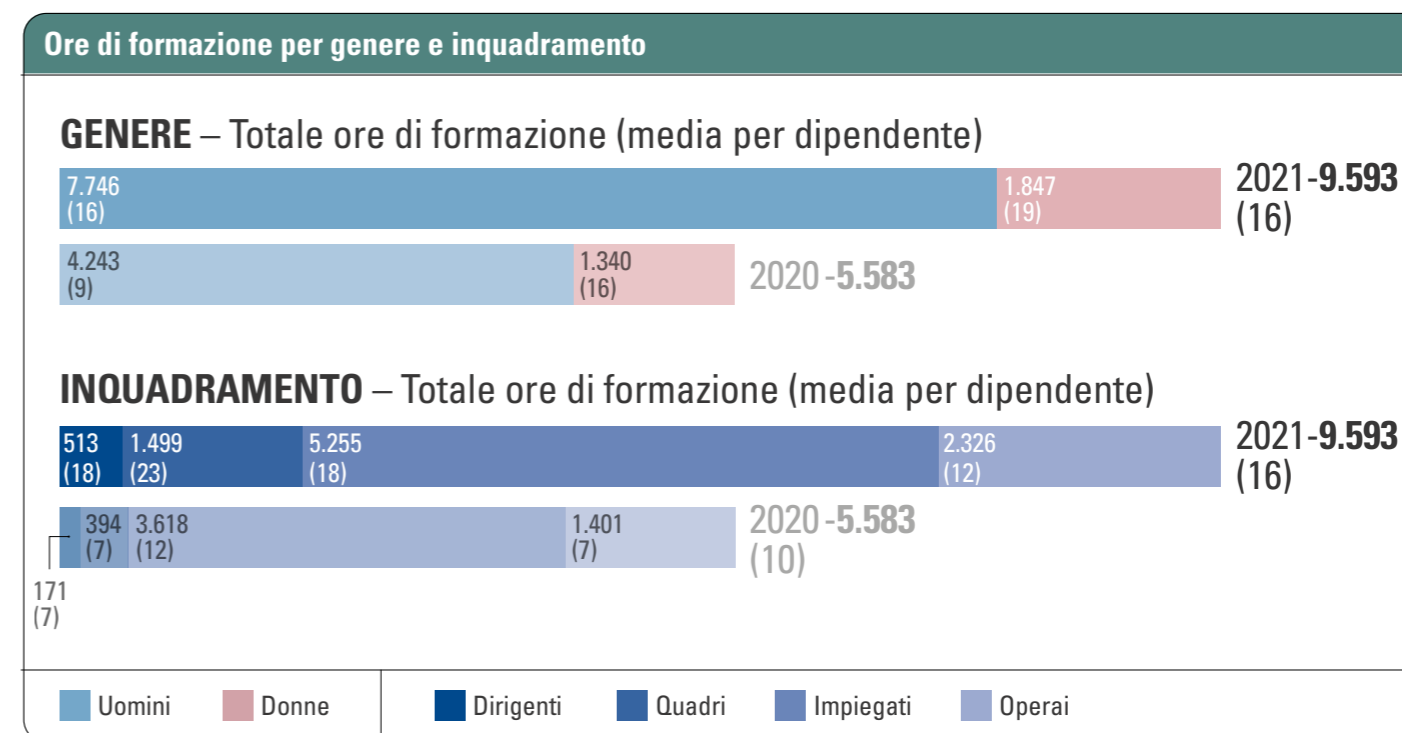
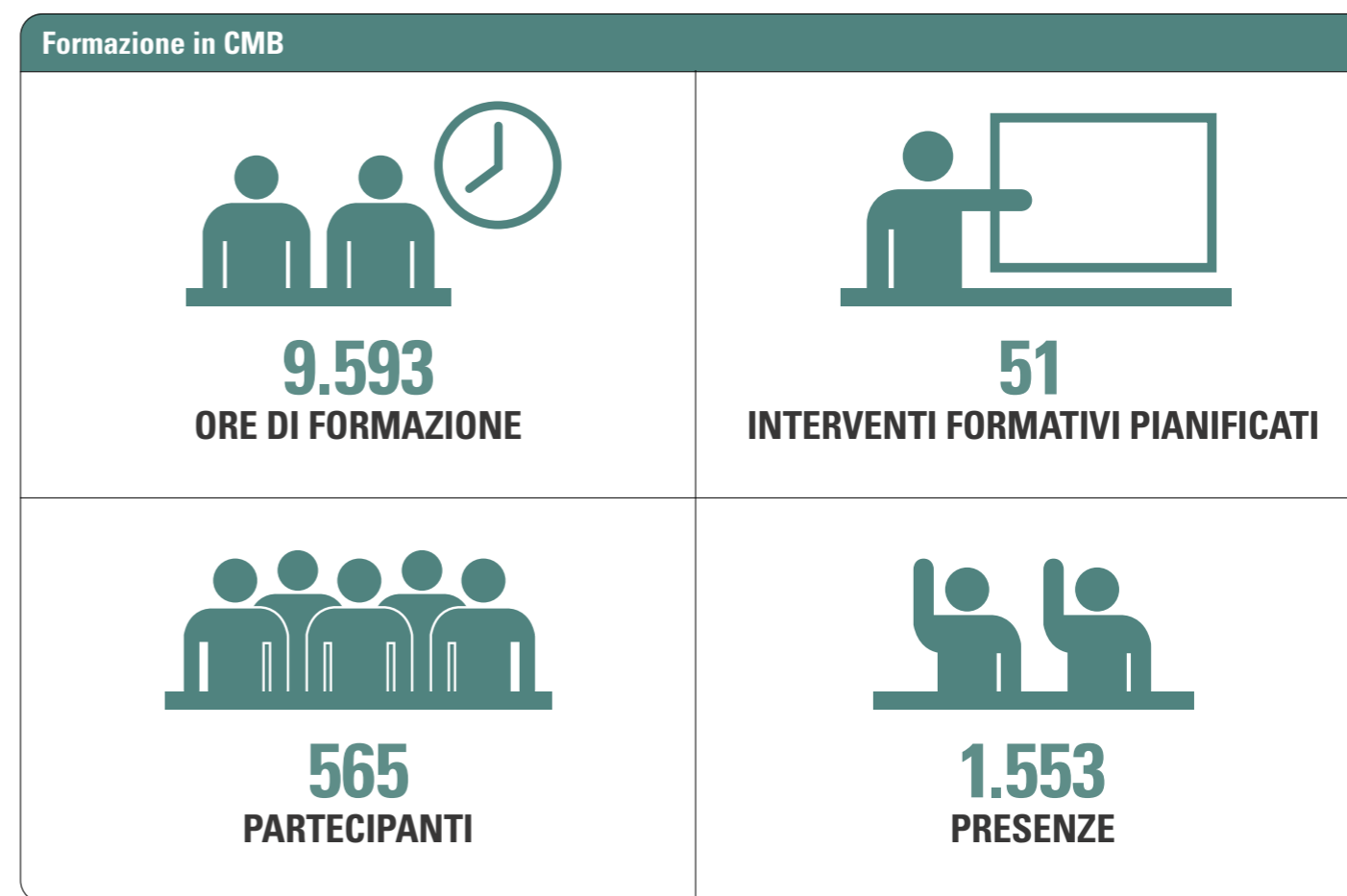
CMB è attenta al benessere e allo sviluppo professionale dei propri dipendenti e collaboratori, perseguendo percorsi di qualificazione professionale, attivando iniziative di welfare aziendale, di attrazione di talenti, di pianificazione di percorsi formativi volti alla valorizzazione e alla crescita delle proprie competenze.

CMB offre ai propri dipendenti progetti per lo sviluppo delle soft skills, coinvolgendo diverse figure aziendali con ruoli, età e competenze eterogene. L'obiettivo è quello di far acquisire e sviluppare competenze, ma anche avere un'occasione di scambio tra generazioni, una sorta di spazio e di tempo, al di fuori delle urgenze del lavoro quotidiano, per poter parlare, raccontare esperienze, sviluppare nelle conversazioni una visione possibile per una CMB del futuro, attenta alle sfide da affrontare quanto alle caratteristiche che hanno permesso all'Impresa di superare momenti estremamente duri, nel presente e nel passato.

La formazione degli ultimi anni, all'interno di CMB, è guidata dalle seguenti direttrici:

- concretizzare le linee d'azione definite nei Piani Industriali per lo sviluppo delle risorse umane che siano funzionali alla costruzione del cambiamento culturale necessario per rispondere all'attuale complessità e indispensabile per l'evoluzione della CMB;
- fronteggiare un mercato del lavoro che mostra una forte dinamicità;
- migliorare la competitività aziendale, proseguire nel ringiovanimento dell'organico;
- gestire possibili conflitti intergenerazionali, lo sviluppo e il riconoscimento delle competenze e delle responsabilità, la valorizzazione del merito e la pianificazione delle carriere;
- conservare criteri di selettività e finalizzare in maniera precisa gli obiettivi individuali di sviluppo;
- prestare particolare attenzione alla formazione manageriale per le risorse apicali;
- proseguire e rafforzare il processo di trasmissione dell'identità cooperativa e dei valori aziendali alle nuove generazioni;
- consolidare il processo di internazionalizzazione;
- proseguire, infine, le collaborazioni con Università e società di consulenza in merito alla sperimentazione di soluzioni innovative e alla costruzione di percorsi individuali di alta formazione.

Il Piano formativo 2021, seppur ancora parzialmente condizionato nella sua realizzazione dalle azioni di contrasto alla pandemia (limitazioni alla mobilità territoriale, incertezza sulle regole), è stato realizzato bilanciando azioni in presenza, ove e quando possibile, con le ormai familiari modalità di erogazione a distanza. La nuova modalità di progettazione dei percorsi a distanza ha consentito lo sviluppo di azioni, di interesse per la Società, attraverso incontri più brevi e con contenuti più mirati che, in assenza degli oneri di trasferta, riducono l'impatto sulle mansioni svolte quotidianamente. Questa modalità ha pertanto favorito la realizzazione dei percorsi "ZOOM" giunto alla sua seconda edizione, e del nuovo percorso "PIXEL" coinvolgendo una popolazione eterogenea (sedi, cantieri, gestione manutenzioni).



Per il 2021 sono stati realizzati 35 dei 51 interventi formativi pianificati. Inoltre, sono stati realizzati ulteriori 16 interventi di aggiornamento anche con partecipazioni individuali a corsi erogati da Società specializzate e grazie a partnership con fornitori di prodotti/soluzioni.

Principali aree tematiche dei corsi di formazione	
Ambiente	
Amministrazione e Finanza	
Commerciale	
Contratti-Normativa-Legale	
Informatica	
Internazionalizzazione	
Manageriale	
Privacy	
Qualità	
Risorse Umane	
Organizzazione	
Soft skills	
SA8000	
Salute e Sicurezza sul lavoro	
Formazione Tecnica	

Prescindendo dalla corposa attività svolta da CMB in tema di salute e sicurezza, si evidenzia la realizzazione dei seguenti percorsi qualificanti:

Ore di corso sul totale delle ore formazione	
Sicuri per mestiere	11%
Pixel percorso di formazione diffusa alle soft skills	1%
Zoom mettere a fuoco le sfide del futuro	6%
Privacy e sicurezza informatica	6%
Corsi di sostenibilità ambientale	3%
Formazione sul tema BIM	2%
Percorso di rafforzamento della relazione amministrazione/produzione	1%
Formazione al project management	1%

In continuità con gli anni precedenti, procede la politica di accoglienza di neolaureati e laureandi. Nel 2021 sono stati attivati 14 tirocini (tra curricolari ed extra curricolari), con la consueta attenzione alle opportunità selettive coinvolgendo Enti di formazione della Provincia di Milano, la Scuola Edile di Bologna e il Politecnico di Milano. Nell'ambito dei tirocini sopra indicati si annoverano due percorsi finalizzati a favorire l'inserimento lavorativo di soggetti in condizione di restrizione della libertà personale che erano stati attivati nel 2020 in convenzione con il Comune di Milano e che sono stati prorogati nel 2021 per poi concludersi con l'assunzione dei soggetti coinvolti. Nel 2021 l'andamento pandemico ha cautelativamente indotto CMB a sospendere l'accoglienza di allievi degli istituti superiori coinvolti dai programmi di alternanza scuola lavoro: tale attività è comunque ripresa nell'anno corrente.

Spazio rilevante è stato dato alla conoscenza e diffusione del BIM con percorsi mirati, rivolta ai cantieri e agli uffici progressivamente coinvolti. Si è sviluppata poi la seconda edizione del percorso "Zoom: mettere a fuoco le sfide del futuro" orientato al potenziamento di competenze manageriali, contestualizzate nella realtà di CMB, per 20 giovani con potenziale di crescita. Analogamente ha preso il via il percorso Pixel destinato ai professionisti di CMB, che mira a diffondere competenze afferenti alle soft skills generando comportamenti e linguaggi condivisi tra figure professionali eterogenee. Entrambi si concluderanno nel corso del 2022.

La Società infine ha realizzato la prima edizione di un percorso dedicato ad alcuni amministrativi di sede e tecnici di cantiere, volto a consentire una migliore comprensione delle reciproche esigenze, oltre che delle peculiarità dell'ambiente di cantiere.

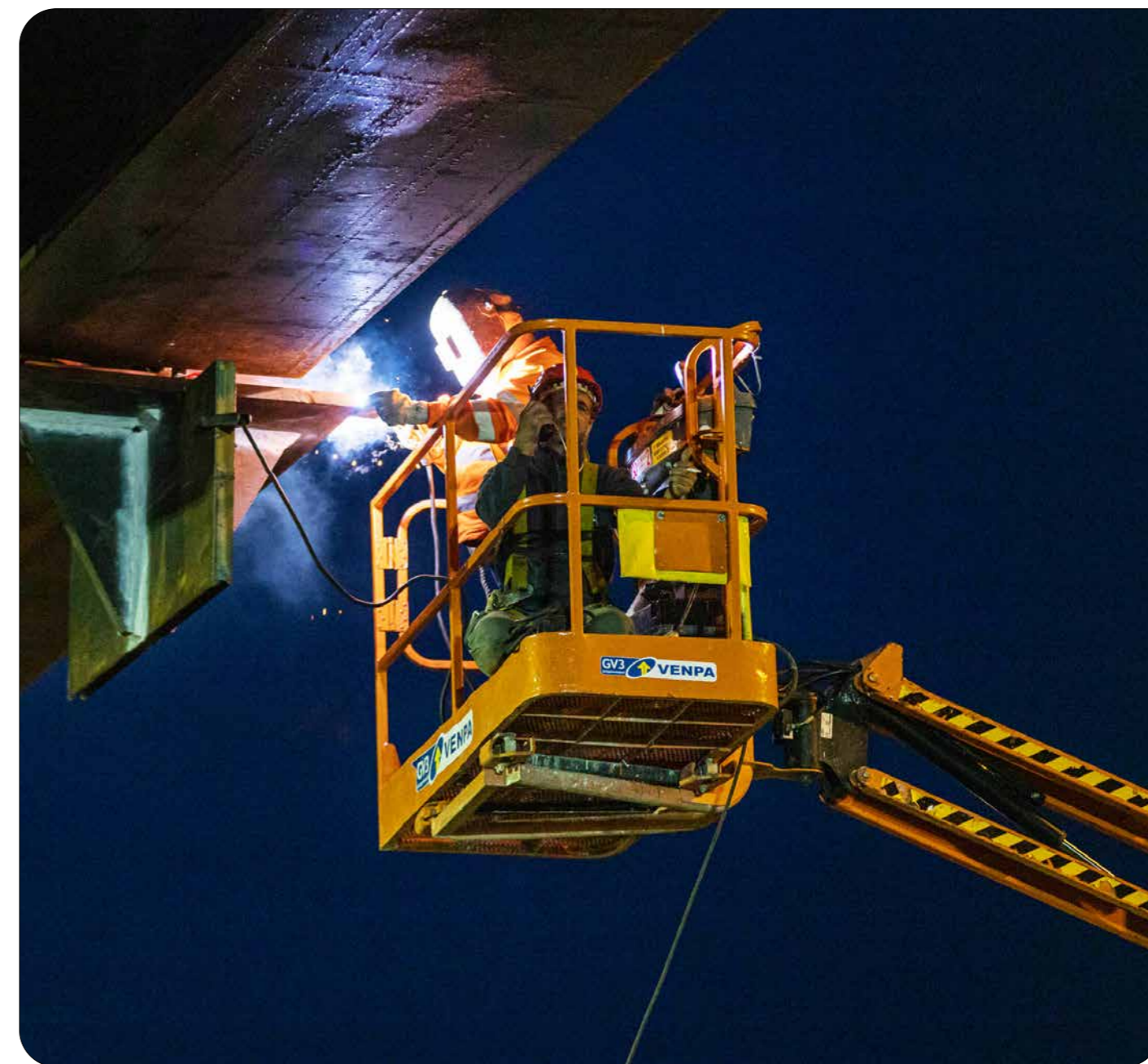
Salute e Sicurezza sul lavoro

Da anni la Società si impegna a garantire la corretta gestione della salute e sicurezza sul lavoro nel pieno rispetto della normativa e si impegna a ridurre gli infortuni e migliorare la salute delle persone, promuovendo comportamenti virtuosi e il coinvolgimento di ciascun lavoratore lungo l'intera filiera della produzione. Dal 2009 CMB adotta un sistema di gestione della Salute e Sicurezza sul lavoro certificato, che definisce le modalità di esecuzione dei principali processi, nonché i ruoli e le responsabilità specifiche per il raggiungimento degli obiettivi definiti e l'implementazione della politica aziendale in tema di Salute e Sicurezza.

Tutti i processi di CMB sono gestiti in conformità al D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81. Le attività di CMB sono disciplinate da procedure aziendali, le quali prevedono, tra l'altro, la documentazione di base di cui deve dotarsi ciascuna unità operativa. Appositi team, formati da personale specialistico, assicurano la gestione delle attività in ciascuna unità operativa. Il principio di valutazione dei rischi è coerente con la metodologia del Risk Management aziendale. Nell'ambito del percorso di responsabilità sociale d'impresa è istituito, altresì, un Comitato Salute e Sicurezza (CSS) che assicura un'attività di presidio del processo di Valutazione dei Rischi per la salute e la sicurezza, nel rispetto delle attribuzioni previste dalla normativa vigente e secondo quanto descritto dal SGI aziendale. Tale attività riguarda anche la gestione e l'indagine di incidenti ed infortuni; sono inoltre presi in considerazione ulteriori elementi quali, ad esempio, gli esiti delle attività di monitoraggio ed i verbali di riunione periodica previsti dall'art. 35 del D.Lgs. 81/2008. In relazione alla programmazione e attuazione delle misure di miglioramento, il Sistema di Gestione Integrato (SGI) prevede strumenti idonei al perseguimento del miglioramento dei livelli di sicurezza, sia contestualmente ai processi produttivi che in fase di Riesame della Direzione. Gli obiettivi generali di miglioramento a livello aziendale sono individuati nel documento "Piano Obiettivi". In CMB la totalità dei dipendenti è coperta dal sistema di gestione sulla salute e la sicurezza sul lavoro aziendale.

Nel corso del 2021 vi è stato un aumento del numero degli infortuni rispetto all'anno precedente pari a 11. Come è noto, il 2020 è l'anno segnato maggiormente dal Covid-19 e dunque molte attività sono state sospese. La pandemia ha inciso sul dato delle ore lavorate, naturalmente inferiore a quello del 2021 che ha visto una ripresa a regime delle attività.

Infortuni dipendenti (*)	2021		2020	
	N.	Indici	N.	Indici
Infortuni registrabili al 31.12	21	19,89	10	12,77
di cui decessi	0	0,00	0	0,00
di cui infortuni gravi	2	1,89	2	2,55



(*) I dati derivano da misurazioni dirette. Gli infortuni sono registrati tramite portale web aziendale e gestiti nell'ambito dei processi di monitoraggio interni. CMB aggiorna il proprio database infortuni con cadenza annuale attingendo i dati dal portale relativamente al sotto-processo dedicato. Il database complessivo gestisce diversi output per analisi dedicate (es.: numero, durata, tipologie infortuni; indice di frequenza e di gravità; forme Inail; infortuni somministrati, etc). Allo stesso modo sono monitorate le ore lavorate tramite output diretto dall'applicativo paghe (software per la gestione del personale) con cadenza annuale. Gli indici sono calcolati in coerenza con la UNI 7249 "Statistiche degli infortuni sul lavoro".

FORMAZIONE IN MATERIA DI SALUTE E SICUREZZA

In ambito di salute e sicurezza, CMB promuove per le risorse umane le attività di formazione/addestramento, sia teorico che pratico, funzionali:

- al raggiungimento del livello di competenza richiesto dalla posizione organizzativa ricoperta;
- all'aggiornamento e allo sviluppo delle competenze personali;
- ad assicurare la consapevolezza e la condivisione della rilevanza attribuita alle attività finalizzate al perseguimento degli obiettivi per la sicurezza.

Il SGI descrive le attività attraverso le quali la Società individua i fabbisogni formativi, provvede a pianificare, progettare ed attuare la formazione/addestramento professionale delle risorse umane, verifica l'efficacia della formazione erogata, nel rispetto degli obiettivi aziendali, delle norme cogenti (D.Lgs. 81/2008) e di quelle volontarie.

Le attività di formazione/addestramento sono promosse dalla Direzione di Gruppo in modo correlato ai fabbisogni formativi individuati dall'Ufficio preposto al tema di Salute e Sicurezza, con particolare riferimento ai processi critici aziendali ed ai principali obiettivi ad essi connessi, e sono organizzate con programmazione annuale.

Il processo di addestramento è orientato a garantire il potenziamento e la valorizzazione delle competenze possedute dai lavoratori tramite aggiornamento continuo della formazione specifica, quale fattore concorrente e decisivo per il miglioramento organizzativo e di risultato dei processi aziendali. La formazione, in questo ambito, viene pianificata individuando gli specifici fabbisogni formativi necessari per assicurare la adeguata copertura del ruolo individuato. Le risorse umane assegnate all'esecuzione di processi speciali sono adeguatamente addestrate tramite specifici "Programmi di addestramento alle attività particolari", durante i quali viene facilitato l'apprendimento delle procedure e delle istruzioni operative del Sistema di Gestione Integrato, ivi comprese, quindi, le norme e procedure applicabili in materia di salute e sicurezza sul lavoro.

In tale ambito, nel 2021 sono state erogate 4.812 ore di formazione, che rappresentano il 50% della formazione complessiva, mentre nel 2020 le ore risultano essere pari a 3.276, ovvero il 59% del totale.

Attività formativa in materia di salute e sicurezza		2021	2020	2021	2020
ATTIVITÀ FORMATIVA	DESCRIZIONE	NUMERO DI PARTECIPANTI		ORE DI FORMAZIONE	
SICUREZZA E SALUTE BASE ART. 37 D.Lgs. 81/2008	Rischio basso, rischio alto	107	284	1216	789
DIRIGENTE E PREPOSTO: RESPONSABILITÀ, DELEGHE E VIGILANZA NEL D.Lgs. 81/2008	Corso Dirigente e Preposto	57	128	412	611
ADETTI PRIMO SOCCORSO	Primo soccorso, defibrillatore e aggiornamenti	136	35	991	259
ADETTI ALLA GESTIONE ANTINCENDIO	Corso Antincendio	110	32	696	241
PONTISTI	Corso pontisti	12	29	164	204
SICUREZZA E SALUTE PER RISCHI SPECIFICI	PLE, Gru, Carrelli elevatori, Sollevatori telescopici, Segnaletica, Ambienti confinati, manutentori, ecc.	149	146	1227	989
SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE	RSPP modulo B-SP2 (costruzioni)	63	46	142	147
CORSI PROFESSIONALIZZANTI	Corso formatori Sicurezza e Ambiente, Abilitazioni e aggiornamenti professionali	27	14	111	83
RAPPRESENTANTI DEI LAVORATORI PER LA SICUREZZA	RLS e aggiornamenti	12	7	116	34

#keydata / formazione



Ore di formazione in materia di salute e sicurezza

4.812

50% delle ore totali di formazione

L'impegno sociale di CMB

CMB promuove iniziative culturali, sportive e di solidarietà nei confronti della società civile, principalmente a sostegno delle fasce più fragili e all'interno dei territori dove è storicamente radicata.

Nel corso del 2021 CMB è stata fra i principali sponsor del film girato sul territorio carpigiano "Bocche inutili" prodotto da Lucere Film per la regia di Claudio Uberti. Il film ha trattato del ruolo della donna, di femminilità e della sorellanza che legava le prigioniere deportate durante la Seconda Guerra Mondiale ed è stato girato sul territorio modenese. CMB ha sostenuto il progetto riconoscendosi sensibile ai temi trattati, oltre che alla storia del territorio dove è nata e di cui ha fatto parte.

Fra le altre iniziative promosse nel 2021, meritano una menzione il sostegno alla realizzazione del Festival di Teatro all'Aperto "Concentrico", che si è tenuto nel mese di luglio a Carpi (MO), vincitore del bando "Scena Unita Teatro per Ragazzi 2021", e il contributo all'organizzazione di vacanze estive per bambini e ragazzi promossa dal "Champions Camp". Quest'ultima consente la pratica sportiva, lo sviluppo, l'educazione e l'integrazione fra i minori: l'importo versato consente l'accesso a prezzi calmierati per ragazze e ragazzi appartenenti a famiglie in difficoltà economica.

Tramite l'associazione Africa Libera, infine, è stato avviato un progetto biennale per la realizzazione di un centro polivalente con scuola, ambulatori e accoglienza in Costa d'Avorio, che vedrà la sua conclusione a fine 2022.

L'importo complessivo, devoluto per queste e altre iniziative minori di inclusione e solidarietà sociale, per l'esercizio 2021 è di circa 57.000 euro, mentre per il 2020 era stato di 153.000 euro: entrambi gli importi sono stati influenzati dal rallentamento delle attività collettive causato dal distanziamento sociale imposto dalla pandemia Covid-19.

Iniziative a sostegno della Sanità

Fra il 2020 e il 2021, biennio segnato dall'emergenza sanitaria da Covid-19, con la volontà di sostenere gli sforzi espressi dalla sanità italiana, CMB, anche tramite sue Società operanti nel settore ospedaliero, ha effettuato importanti donazioni a favore di alcune strutture ospedaliere in Lombardia, Emilia-Romagna, Veneto e Lazio. È stata destinata una somma di 350.000 euro messa a disposizione dall'Impresa, che ha raggiunto i 400.000 euro grazie alle integrazioni di soci e dipendenti tramite detrazioni in busta paga o dalla conversione di ferie. In questo modo sono stati messi a disposizione nuovi sistemi di monitoraggio

dei parametri fisiologici per il reparto di Medicina d'Urgenza dell'Ospedale Ramazzini di Carpi (MO) e due letti elettrici per terapia intensiva collocati all'interno dell'HUB Covid-19, adiacente al Pronto soccorso dell'Ospedale Civile di Baggiovara a Modena. Frigoriferi per farmaci, monitor per il controllo di parametri vitali, ecografi, elettrocardiografi e altra strumentazione è stata destinata, in base alle esigenze espresse dalle aziende sanitarie dell'Ospedale Niguarda di Milano, di Borgo Roma e Borgo Trento di Verona, del Sant'Anna di Ferrara, dell'Alto Vicentino di Santorso e del Bambin Gesù di Roma.

Associazioni

IMPRONTA ETICA

CMB è socia di Impronta Etica da oltre 15 anni: l'associazione ha sede a Bologna e raggruppa una trentina di imprese italiane, con l'obiettivo di creare un network orientato allo studio, alla pratica e alla diffusione di buone prassi in merito alla sostenibilità. Nel corso del 2021 CMB, con le altre imprese socie, ha partecipato alla celebrazione del Ventennale di Impronta Etica contribuendo alla stesura del nuovo Manifesto dell'associazione e al Podcast #Sfide pubblicato su Spotify e composto da 10 sfide per il futuro e da 31 soluzioni adottate e raccontate dalle imprese socie. CMB ha condiviso la sua esperienza di digitalizzazione delle costruzioni e del legame fra innovazione e sostenibilità.

COOPERAZIONE

CMB aderisce a Legacoop, un'associazione di rappresentanza delle cooperative italiane che esercita sugli enti cooperativi aderenti le funzioni di vigilanza e di revisione, oltre che una gamma di servizi per la gestione e la crescita dell'Impresa. Porta le istanze della cooperazione sui tavoli istituzionali. Legacoop è strutturata in una duplice articolazione: per settori, con le Associazioni, e su base territoriale, con le proprie sedi regionali e provinciali, all'interno dei suoi organi direttivi si trovano rappresentanti delle cooperative aderenti. Nel 2011, insieme a Confcooperative e AGCI, Legacoop ha dato vita all'Alleanza delle Cooperative Italiane (ACI), un coordinamento stabile finalizzato a dar vita all'associazione unica e unitaria della cooperazione italiana.



Rispetto per l'ambiente e corretto
utilizzo delle risorse per salvaguardare
il territorio

L'ambiente in mente



CMB promuove il rispetto dell'ambiente lungo tutta la propria catena del valore e si impegna nell'adottare un approccio basato sul corretto utilizzo delle risorse naturali e sulla salvaguardia del territorio.

Sistema di gestione ambientale

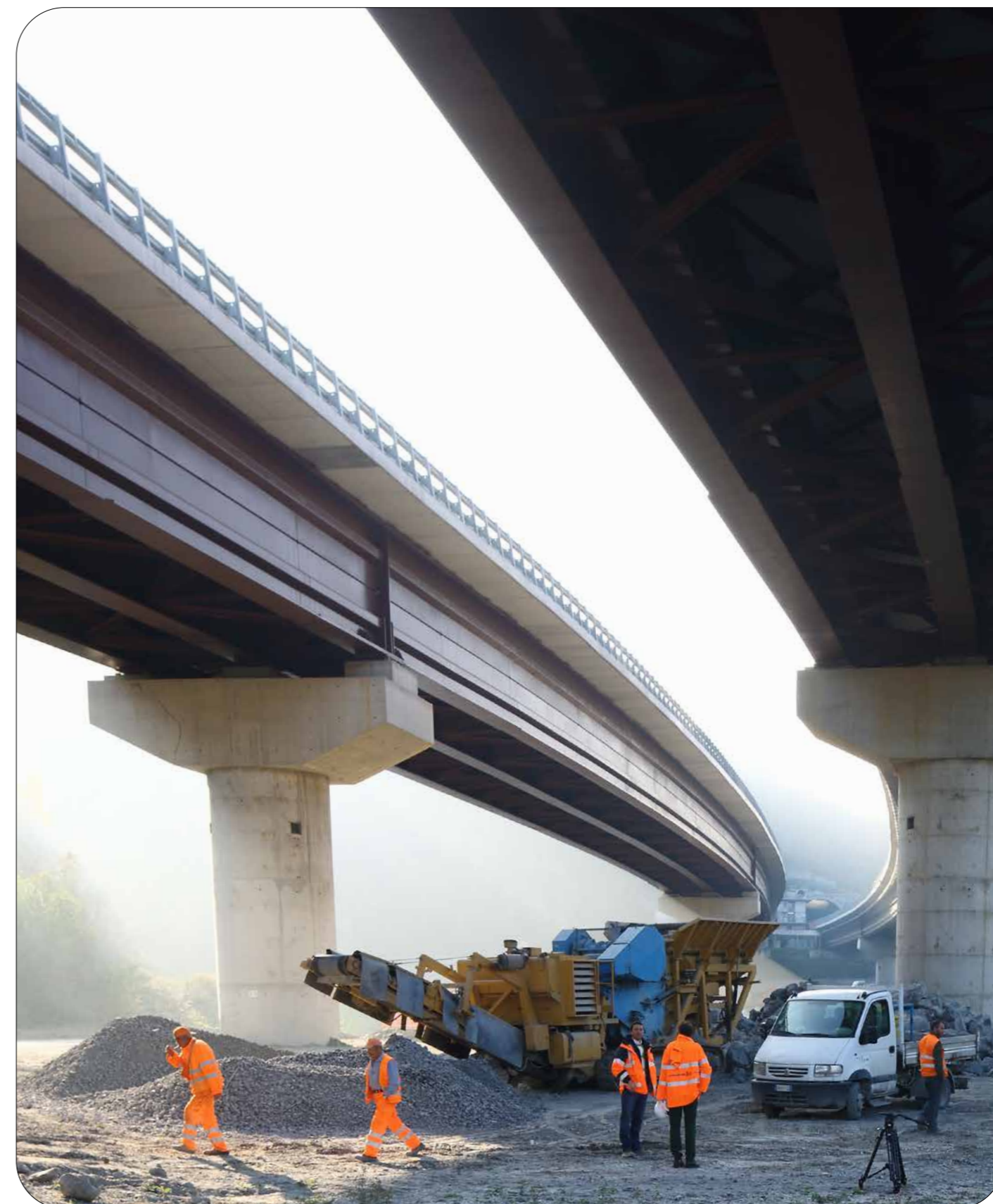
Al fine di garantire una corretta e trasparente gestione degli aspetti ambientali, tutte le attività di CMB sono presidiate mediante il Sistema di Gestione Integrato certificato ISO 14001. Tale sistema è implementato in tutte le commesse e mira a garantire la corretta valutazione degli aspetti ambientali più significativi, al fine di prevenire i potenziali impatti diretti e indiretti che potrebbero generare sul territorio locale.

Le modalità di gestione e di monitoraggio degli aspetti ambientali risultati significativi per le Commesse sono poi definite all'interno di un Piano di Gestione Ambientale, al fine di prevenire o mitigare i relativi impatti. La pianificazione della gestione delle tematiche ambientali all'interno delle Commesse viene svolta tenendo in considerazione come minimo le prescrizioni della normativa locale, i requisiti contrattuali, gli obiettivi e i target sulla singola commessa fissati dal cliente.

Durante la fase di costruzione di un'opera il tutto si traduce in un controllo operativo e monitoraggio continuo degli aspetti ambientali significativi, da parte dei team di CMB per la gestione ed il controllo ambientale. Questo è accompagnato dalla formazione specifica del personale, dalla conduzione di audit e ispezioni periodiche, dall'analisi e dalla risoluzione delle eventuali non conformità ambientali.

I dati, le informazioni e le performance ambientali per l'anno 2021 sono descritti nei prossimi paragrafi.

📍 Variante di Valico, Appennino bolognese



Consumi energetici

CMB si impegna a utilizzare in modo attento le risorse energetiche nello svolgimento delle proprie attività e nell'adottare comportamenti e tecnologie che permettano il tracciamento e la riduzione dei consumi di energia.


Data la complessità del perimetro a cui afferisce il tema energia ed emissioni, CMB ha deciso di individuare un Energy Manager, responsabile della gestione dei consumi energetici e delle emissioni. Il nuovo ingresso nell'organico aziendale ha consentito, oltre alla definizione dello stato energetico-emissivo globale di CMB, l'implementazione di un sistema di contabilità energetica che, sia dal punto di vista procedurale che operativo, ha restituito una prima rendicontazione e la verifica dei consumi e delle emissioni per il biennio 2020-2021. Quanto sopra ha permesso una maggior comprensione degli "usi e consumi" e dove/come questi sono declinati nelle varie destinazioni d'uso (Sedi, Centro Servizi, Cantieri). Tali attività rappresentano un passaggio prope-deutico all'individuazione di interventi mirati all'efficienza energetica e all'uso di fonti rinnovabili e al contempo contribuiscono all'individuazione delle criticità energetiche/emissive correlate e alla definizione di KPI per il monitoraggio delle performance.

Le attività intraprese hanno consentito di avviare un processo di valutazione inerente a:


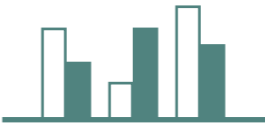

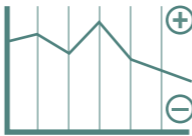
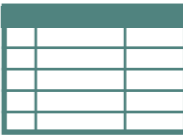
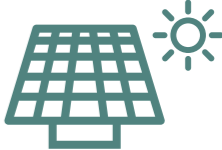
- acquisti più consapevoli per tutti vettori energetici;
- procedure in materia di green procurement;
- sistemi di telegestione/telecontrollo dei consumi energetici.

Nell'anno 2021 i consumi totali di energia di CMB ammontano a 51.616 GJ con un aumento del 45% rispetto all'anno precedente. In riferimento al 2020, le variazioni rispetto al 2021 sono imputabili essenzialmente al periodo di pandemia in particolare nella prima metà dell'anno in quanto le attività operative di CMB sono state fortemente condizionate.

L'intensità energetica è un parametro che descrive il consumo di energia rispetto a un parametro specifico identificativo dell'organizzazione. CMB ha deciso di rendicontare la propria intensità energetica in funzione delle ore lavorate, nello specifico totale energia consumata internamente su ore lavorate misurato in GJ/h. Rispetto all'anno 2020 l'intensità energetica di CMB è aumentata dell'8%.

Intensità energetica	2021	2020
	48,88 GJ/h	45,29 GJ/h

Dettaglio consumi Energetici di CMB (*)		2021	2020		2021	2020
Consumi di benzina flotta auto e altri mezzi (es. gru)	Litri	89.817	37.170	GJ	2.974,97	1.219,90
Consumi di diesel flotta auto e altri mezzi (es. gru)	Litri	686.648	438.584	GJ	24.811,39	15.781,67
Consumi di metano flotta auto e altri mezzi (es. gru)	kg	16.675	7.567	GJ	750,80	338,68
TOTALE CONSUMI FLOTTA AUTO E ALTRI MEZZI				GJ	28.537,16	17.340,25
Consumo di gas naturale per riscaldamento e acs	m ³	59.181	45.691	GJ	2.121,04	1.567,18
TOTALE CONSUMI PER RISCALDAMENTO E ACS				GJ	2.121,04	1.567,18
Consumo di energia elettrica acquistata da fonti NON rinnovabili	kWh	5.811.745	4.589.331	GJ	20.922,28	16.521,59
Elettricità prodotta da impianto fotovoltaico	kWh	23.176	20.614	GJ	83,43	74,21
Elettricità immessa in rete derivante da impianto fotovoltaico	kWh	13.093	10.526	GJ	47,13	37,89
Elettricità prodotta da impianto fotovoltaico auto consumata	kWh	10.083	10.088	GJ	36,30	36,32
TOTALE CONSUMI ENERGIA ELETTRICA	kWh	5.811.755	4.599.419	GJ	20.958,58	16.557,91
TOTALE ENERGIA CONSUMATA				GJ	51.616,78	35.465,34

Principali iniziative messe in atto durante il periodo di rendicontazione		
 <p>Promozione di comportamenti energeticamente consapevoli tra i dipendenti delle sedi aziendali</p>	 <p>Definizione di una contabilità energetica che ha permesso di migliorare la conoscenza del profilo energetico aziendale</p>	 <p>Attivazione di interventi di tipo gestionale/comportamentale che riguardano le modalità di utilizzo delle apparecchiature esistenti attraverso una costante azione di sensibilizzazione verso gli utilizzatori</p>
 <p>Pianificazione di un approccio sistematico al miglioramento energetico continuo</p>	 <p>Creazione di un database per la rendicontazione e la verifica dei consumi energetici</p>	 <p>Studio di fattibilità per la realizzazione di un impianto fotovoltaico presso la Sede di Carpi</p>

(*) I consumi della "flotta auto e altri mezzi" sono stati rilevati mediante un sistema di telegestione delle carte carburante afferenti a ciascun automezzo. I consumi per il "riscaldamento e acs" sono stati rilevati dagli appositi contatori volumetrici afferenti a ciascun PDR. I consumi relativi all'"energia elettrica" sono stati rilevati dagli appositi contatori afferenti a ciascun POD.

Emissioni

I combustibili fossili sono la principale causa del cambiamento climatico e ridurre il loro utilizzo risulta quindi indispensabile per limitare l'incremento del principale e più diffuso gas responsabile dell'effetto serra: l'anidride carbonica.

L'impegno dell'Impresa parte proprio dalla trasparenza della rendicontazione dei propri impatti sul clima, ponendo poi obiettivi legati alla mitigazione degli stessi come ad esempio: riduzione dei consumi energetici, acquisto di energia da fonti rinnovabili, sensibilizzazione dei dipendenti e rinnovamento del parco macchine aziendale. CMB monitora le emissioni di gas serra dirette (Scope 1), generate dalle attività produttive dell'Impresa legate al consumo di diesel, benzina e gas metano, e le emissioni indirette (Scope 2), dovute all'acquisto di energia.

Le emissioni Scope 2 sono state calcolate con entrambe le metodologie disponibili: Location-based e Market-based. La metodologia Market-based considera le emissioni da elettricità che un'organizzazione ha intenzionalmente scelto con forma contrattuale. La metodologia Location-based considera l'intensità media delle emissioni di GHG delle reti sulle quali si verifica il consumo di energia, utilizzando principalmente i dati relativi al fattore di emissione medio della rete. Nello specifico, per la metodologia Market-based, è stato utilizzato come fattore di emissione il Residual Mix Italia contenuto all'interno del documento Residual Mix Results, Association of issuing bodies (AIB) 2019. Per la metodologia Location-based è stato utilizzato, come fattore di emissione, quello per produzione elettrica e dei consumi elettrici in Italia riportato all'interno del documento "Fattori di emissione atmosferica di gas a effetto serra nel settore elettrico nazionale e nei principali Paesi Europei", ISPRA 2020.

Per l'anno 2021 le emissioni dirette totali di CO₂ ammontano a 43.626 ton con un aumento del 54,2% rispetto all'anno precedente. CMB si pone l'obiettivo di ridurre le proprie emissioni negli anni futuri con il supporto di un database che permetta di rendicontare e verificare le emissioni.

Totale emissioni dirette Scope 1 (*)		2021	2020
Emissioni legate al consumo di benzina	tCO ₂ eq	210	86
Emissioni legate al consumo di diesel	tCO ₂ eq	687	439
Emissioni legate al consumo di gas metano	tCO ₂ eq	42.610	19.336
Emissioni legate al consumo di gas naturale per riscaldamento e acs	tCO ₂ eq	120	93
TOTALE EMISSIONI SCOPE 1	tCO₂eq	43.626	19.954

(*)

Le emissioni di CO₂ dirette associate alle emissioni di gas serra dovute a consumi diretti di combustibile da parte di CMB sono state determinate a partire dai consumi di combustibile effettivi e dunque misurati applicando a questi un fattore emissivo dedotto da DEFRA.

Totale emissioni indirette Scope 2		2021	2020
Totale Emissioni Scope 2 Location-based	tCO ₂ eq	1.970,92	1.557,09
Totale Emissioni Scope 2 Market-based	tCO ₂ eq	2.707,63	2.138,12

Il totale di emissioni indirette Scope 2 Location-based e Market-based è rispettivamente pari a 1.970 tCO₂eq e 2.707 tCO₂eq con un aumento del 26% rispetto all'anno 2020. CMB calcola l'intensità delle proprie emissioni per Scope 1 e Scope 2 (Market-based) utilizzando come parametro specifico le ore lavorate. L'intensità emissiva per lo Scope 1 è aumentata, rispetto al 2020, del 62%, mentre l'intensità emissiva Scope 2 Market-Based è diminuita del 6%. Complessivamente si rileva un aumento dell'intensità emissiva del 56%. Di seguito è riportato un dettaglio riguardo l'intensità emissiva.

Intensità delle emissioni Scope 1 e Scope 2		2021	2020
Intensità delle emissioni Scope 1	tCO ₂ eq/h	41,31	25,48
Intensità delle emissioni Scope 2 Market-based	tCO ₂ eq/h	2,56	2,73
Intensità delle emissioni Scope 1 + Scope 2 Market-based	tCO ₂ eq/h	43,87	28,21

Gestione dei rifiuti

Ai fini delle attività di CMB, il tema della gestione dei rifiuti non è trascurabile, perché è fondamentale garantire un corretto riciclo e smaltimento delle varie tipologie di rifiuti e gestire tutti i rischi connessi a questa tematica. CMB negli anni ha emesso e revisionato, in funzione degli aggiornamenti delle normative ambientali e delle esigenze di processo produttivo, diverse procedure riguardo il tema rifiuti.

I rifiuti prodotti da CMB sono riconducibili principalmente alle attività di cantiere. I temi trattati sono stati sviluppati anche in coerenza con le progressive esigenze, nonché di aspettative e prestazioni richieste esternamente a CMB:



- gestione residui calcestruzzo;
- gestione batterie con acidi;
- gestione sostanze e preparati;
- gestione materiali da scavo;
- gestione rifiuti speciali;
- recupero rifiuti da costruzione-demolizione;
- gestione rifiuti manutenzione.

Per la gestione dei rifiuti speciali, CMB assicura un presidio operativo sia presso l'unità di produzione che di Audit da parte delle Direzioni Centrali.

Per attuare una efficiente strategia di recupero è importante attuare una corretta gestione dei rifiuti nella fase di lavorazione. Per tale motivo CMB, in ogni unità produttiva, incentiva un'efficace differenziazione dei rifiuti. In casi particolari, è previsto il ricorso a impianti mobili per il recupero in cantiere delle tipologie di rifiuto derivanti dalle lavorazioni eseguite. I rifiuti prodotti, nelle unità locali dislocate sul territorio nazionale, sono tracciati tramite applicativi web aziendali per assicurare una efficace rendicontazione e implementazione di eventuali azioni di miglioramento nella gestione e conferimento.

Nel 2021 CMB ha prodotto 27.389 ton di rifiuti, in calo rispetto all'anno precedente (29.840 ton). La quasi totalità dei rifiuti prodotti sono non pericolosi: nel 2021 solo 44 ton di rifiuti sono stati classificati come pericolosi, con un leggero aumento rispetto al 2020. Nonostante il 2020 sia stato un anno segnato dal Covid-19, che di conseguenza ha portato a una sospensione importante delle attività aziendali, è importante notare che la produzione dei rifiuti è stata comunque maggiore rispetto al 2021.

Rifiuti prodotti per tipologia (*)		2021	2020
Totale rifiuti NON PERICOLOSI	ton	27.346	29.812
Totale rifiuti PERICOLOSI	ton	44	28
Totale rifiuti PRODOTTI	ton	27.389	29.840

Attività e iniziative attuate relativamente alla gestione dei rifiuti	
 <p>RACCOLTA DIFFERENZIATA Integrare e migliorare i criteri adottati per la raccolta differenziata presso tutte le Sedi, Centri Servizi e unità produttive</p> <p>Riprogettazione aree adeguate al posizionamento dei contenitori presso le diverse tipologie di unità di produzione al fine di essere accessibili facilmente a tutti e rispettando i Piani di Emergenza.</p> <p>Adeguamento delle metodologie di raccolta in funzione delle disposizioni normative locali.</p> <p>Introduzione dei contenitori delle pile esauste presso tutte le unità di CMB, per permettere un corretto smaltimento delle stesse.</p> <p>Sensibilizzazione dei fornitori o comunque parti terze che entrano in contatto con le unità di CMB e i dipendenti sul tema della raccolta differenziata.</p>	 <p>PROGETTO "BORRACCE CMB" Riduzione dell'utilizzo della plastica e similari.</p> <p>CMB ha intenzione di ridurre l'utilizzo della plastica eliminando i bicchieri abbinati ai distributori di acqua presso tutte le sue unità di produzione. Per far ciò, è prevista una campagna di sensibilizzazione interna e fornitura a tutti i dipendenti di borracce in materiale riciclabile con apposizione del logo aziendale.</p>

(*) Dati provenienti da portale aziendale al processo: 9.1_H Gestione Rifiuti - Terre e Rocce. All'interno di questo portale vengono registrate tutte le informazioni contenute nei formulari prodotti, unitamente alla scansione in pdf, raccolti per codice commessa_anno.mese. Dunque, il quantitativo totale di rifiuti, pericolosi e non, prodotti da CMB è ricavato da estrazione di Excel direttamente dal portale indicato.

#keydata / rifiuti



Percentuale di rifiuti prodotti da CMB
e conferiti a recupero

99%

Esperienze di sostenibilità / 1

CERTIFICAZIONE LEED

L'efficienza energetica e l'impronta ecologica degli edifici è certificata con LEED (The Leadership in Energy and Environmental Design). CMB è in grado di eseguire la progettazione esecutiva degli edifici e la gestione del cantiere nel pieno rispetto dei parametri stabili per la certificazione da ottenere. Lo standard, sviluppato dalla U.S. Green Building Council (USGBC), permette di attribuire crediti ad ogni opera realizzata sulla base di una serie di requisiti prestabiliti: progetto e sua localizzazione, risparmio energetico e idrico, emissioni di CO2, materiali e risorse utilizzate, qualità ecologica degli interni. La somma dei crediti LEED ottenuti costituisce il livello di certificazione, dalla "Base" alla "Platino".

Il benessere delle persone e le problematiche ambientali sono un tema sempre più importante per costruire il futuro. Questo vale anche quando si progetta o ristruttura un edificio. Per questo il sistema LEED mette sulla bilancia l'impatto ambientale, sulla salute, economico e sociale di ciascun edificio o infrastruttura. Questo modello condiviso, riconosciuto a livello internazionale, descrive la qualità dell'opera e rappresenta un importante valore aggiunto per CMB, già protagonista di progetti per contenere l'inquinamento ambientale come SUCCESS.

La Torre Unipol a Bologna è stato il primo edificio certificato LEED realizzato da CMB tra il 2008 e il 2013. Progettazione, cantiere, lavori e successiva gestione della struttura sono stati inquadrati secondo il principio della sostenibilità. In seguito sono stati realizzati da CMB numerosi altri interventi con Certificazione LEED.



LEED

Livelli di certificazione

-  **Certificato**
Valutazione: 40-49 punti
-  **Silver**
Valutazione: 50-59 punti
-  **Gold**
Valutazione: 60-79 punti
-  **Platinum**
Valutazione: 80+ punti



TORRE UNIPOLM
Bologna

Periodo di realizzazione
2008 – 2013

Ruolo di CMB
Direzione tecnica ed esecuzione opere edili e infrastrutture

 **Certificazione LEED GOLD**


CAP HOLDING HEADQUARTER
Milano

Periodo di realizzazione
2018 – 2021

Ruolo di CMB
**Impresa affidataria
Esecuzione totale delle opere**

 **Certificazione LEED GOLD**


CENTRO DIREZIONALE UNIPOL
Milano

Periodo di realizzazione
2019 – In corso

Ruolo di CMB
**Impresa affidataria
Esecuzione totale delle opere**

 **Certificazione LEED GOLD**


SYMBIOSIS – EDIFICIO D
Milano

Periodo di realizzazione
2020 – 2022

Ruolo di CMB
**Impresa affidataria
Esecuzione totale delle opere**

 **Registrato LEED PLATINUM**


SPARK ONE e SPARK TWO
Milano

Periodo di realizzazione
2019 – 2022

Ruolo di CMB
**Impresa affidataria
Esecuzione totale delle opere**

 **Registrato LEED PLATINUM**

Esperienze di sostenibilità /2

VALUTAZIONE BREEAM



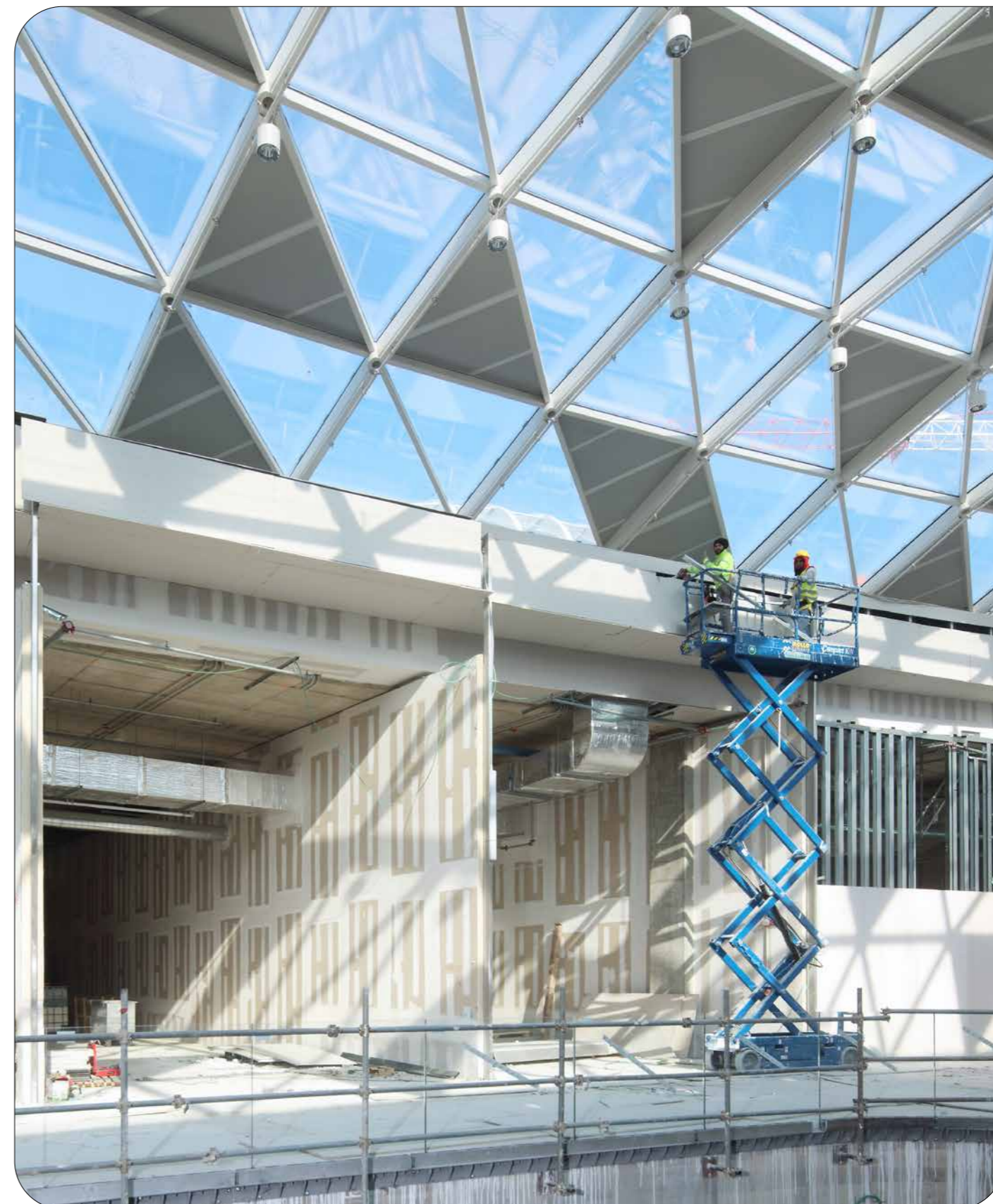
Il BREEAM è un metodo di valutazione della sostenibilità ambientale sviluppato dal Building Research Establishment (BRE). BREEAM è stato ideato per valutare molteplici aspetti di un progetto edilizio a partire dalle decisioni iniziali della Committenza fino alle scelte progettuali impiantistiche e l'identificazione delle policy e degli accordi contrattuali. Il nome è un acronimo composto da BRE (Building Research Establishment) ed EAM (Environmental Assessment Method). In parole semplici, il BREEAM è uno degli standard progettuali edilizi più diffuso al mondo per la valutazione d'impatto ambientale degli edifici.

Nello specifico, a un edificio che ha ottenuto la certificazione BREEAM sono riconosciute:

- La garanzia di basso impatto ambientale;
- L'impiego delle migliori prassi e dei migliori prodotti di bioedilizia;
- L'impiego di soluzioni innovative per l'edilizia green;
- Qualità edilizia superiore agli standard fissati per legge;
- Soluzioni atte ad abbattere costi e interventi di manutenzione/gestione dell'edificio;
- Soluzioni per ottenere le migliori condizioni ambientali indoor.

CMB sta realizzando Il Centro commerciale Shopville GranReno a Casalecchio di Reno (BO), un importante progetto di adeguamento e riqualificazione della struttura esistente con opere sia interne che esterne, con l'obiettivo di conseguire il livello "Excellent" secondo la certificazione BREEAM IRFO 2015 per la porzione esistente e BREEAM New Construction 2016 per l'ampliamento.

Shopville Granreno, Casalecchio di Reno (Bologna)



GRI
content index



GRI Standard	GRI Standard – Descrizione GRI	Pagina	
GRI 102 – Informativa Generale 2016			
Profilo dell'organizzazione	102-1 Nome dell'organizzazione	9	
	102-2 Attività, marchi, prodotti e servizi	26-27	
	102-3 Luogo della sede principale	26	
	102-4 Luogo delle attività	27	
	102-5 Proprietà e forma giuridica	26	
	102-6 Mercati serviti	26-27	
	102-7 Dimensione dell'organizzazione	27	
	102-8 Informazione sui dipendenti e gli altri lavoratori	61	
	102-9 Catena di fornitura	52-57	
	102-12 Iniziative esterne	64; 77	
	102-13 Adesioni ad associazioni	77	
	Strategia	102-14 Dichiarazione di un alto dirigente	6
	Etica e Integrità	102-16 Valori, principi, standard e norme di comportamento	25; 36-37; 40-41
Governance	102-18 Struttura della Governance	30-31	
Coinvolgimento degli Stakeholder	102-40 Elenco dei gruppi di stakeholder	12	
	102-41 Accordi di contrattazione collettiva	60; 62	
	102-42 Individuazione e selezione degli stakeholder	12-13	
	102-43 Modalità di coinvolgimento degli stakeholder	13	
	102-44 Temi e criticità chiave sollevati	14-15	
Pratiche di rendicontazione	102-45 Soggetti inclusi nel bilancio consolidato	9	
	102-46 Definizione del contenuto del report e perimetri dei temi	9	
	102-47 Elenco dei temi materiali	16-17	
	102-50 Periodo di rendicontazione	9	
	102-51 Data del report più recente	6	
	102-52 Periodicità della rendicontazione	9	
	102-53 Contatti per richiedere informazioni riguardanti il report	9	
	102-55 Indice dei contenuti GRI	96-99	
Sostenibilità economico-finanziaria			
GRI 201 – Performance economiche 2016			
	201-1 Valore economico direttamente generato e distribuito	32	

GRI Standard	GRI Standard – Descrizione GRI	Pagina
Etica, Integrità e Compliance		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 36
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	36
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	36
GRI 307 – Compliance ambientale 2016		
	307-1 Non conformità con leggi e normative in materia ambientale	41
GRI 419 – Compliance socioeconomica 2016		
	419-1 Non conformità con leggi e normative in materia sociale ed economica	41
Anticorruzione		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 40
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	40
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	40
GRI 205 – Anticorruzione 2016		
	205-2 Comunicazione e formazione in materia di politiche e procedure anticorruzione	39-40
	205-3 Episodi di corruzione accertati e azioni intraprese	40
Innovazione		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 44
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	44
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	44
Altri indicatori		
	Investimenti in ricerca e sviluppo	44-49
Consumi energetici e emissioni		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 80; 82; 84
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	80; 82; 84
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	80; 82; 84
GRI 302 – Energia 2016		
	302-1 Energia consumata all'interno dell'organizzazione	82-83
	302-3 Intensità energetica	82

GRI Standard	GRI Standard – Descrizione GRI	Pagina
GRI 305 – Emissioni		
	305-1 Emissioni dirette di GHG (Scope 1)	84
	305-2 Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2)	85
	305-4 Intensità delle emissioni di GHG	85
Gestione dei rifiuti		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 80
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	80; 86
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	80; 86
GRI 306 – Rifiuti		
	306-1 Produzione di rifiuti e impatti significativi connessi ai rifiuti	86
	306-2 Gestione degli impatti significativi connessi ai rifiuti	86
	306-3 Rifiuti prodotti	87; 89
Gestione del capitale umano		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 60
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	60
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	60
GRI 401 – Occupazione 2016		
	401-1 Nuove assunzioni e turnover	61
GRI 404 – Formazione e istruzione 2016		
	404-1 Ore medie di formazione annua per dipendente	66-68
Diversità, pari opportunità, inclusione e non discriminazione		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 62
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	62
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	62
GRI 405 – Diversità e pari opportunità		
	405-1 Diversità negli organi di governo e tra i dipendenti	62-63
GRI 406 – Non discriminazione		
	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	62

GRI Standard	GRI Standard – Descrizione GRI	Pagina
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 70
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	70
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	70
GRI 403 – Salute e sicurezza sul lavoro 2018		
	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	33; 45; 70
	403-2 Identificazione dei pericoli, valutazione dei rischi e indagini sugli incidenti	41; 70
	403-5 Formazione dei lavoratori in materia di salute e sicurezza sul lavoro	72-75
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	70
	403-9 Infortuni sul lavoro	70
Gestione sostenibile della catena di fornitura		
GRI 103 – Modalità di gestione 2016		
	103-1 Spiegazione del tema materiale e del relativo perimetro	9; 14-15; 52
	103-2 La modalità di gestione e le sue componenti	52
	103-3 Valutazione delle modalità di gestione	52
GRI 308 – Valutazione ambientale dei fornitori 2016		
	308-1 Nuovi fornitori che sono stati valutati utilizzando criteri ambientali	54; 57
GRI 414 – Valutazione sociale dei fornitori 2016		
	414-1 Nuovi fornitori che sono stati sottoposti a valutazione attraverso l'utilizzo di criteri sociali	55



Cooperativa Muratori
e Braccianti di Carpi

www.cmbcarpi.com

SEDI

Via Carlo Marx 101 - 41012 Carpi (MO)
Tel. +39.059.6322111

Via A. Cechov 50 - 20151 Milano
Tel. +39.02.3347941

Viale F. Angeli 5 (angolo viale P. Togliatti) - 00155 Roma
Tel. +39.06.2521291

CERTIFICAZIONI

ISO 9001:2015

Certificazione del Sistema Gestione Qualità

ISO 45001:2018

Certificazione del Sistema Gestione Salute e Sicurezza sul lavoro

ISO 14001:2015

Certificazione del Sistema Gestione Ambientale

UNI/PDR 74:2019

Certificazione del Sistema Gestione BIM

SA 8000

Certificazione del Sistema Gestione Responsabilità Sociale

SOA Esecuzione di lavori pubblici

Attestazione di qualificazione

Contraente Generale Classifica II

Attestazione di qualificazione

Progetto grafico ed editoriale
Hic Adv

Fotografie di / Photographs by
Fabio Boni, Domenico Cichetti, Paolo Lorenzi

Novembre 2022

www.cmbcarpi.com